



2019

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME**

No. 67

STAATSBESLUIT van 24 juni 2019, houdende uitvoering van artikel 3 lid 4 van de Wet Minimum Uurloon (S.B. 2014 no. 112) (Besluit Minimum Uurloon 2019).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

Overwegende, dat in verband met de uitvoering van de Wet Minimum Uurloon, het nodig is een nieuw tarief voor het minimumuurloon in te voeren;

Heeft, na goedkeuring door de Raad van Ministers, de Staatsraad gehoord, bekrachtigd het onderstaand staatsbesluit:

**Algemene bepalingen
Artikel 1**

Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens dit staatsbesluit wordt verstaan onder:

- a. de Minister: de minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden;
- b. werkgever: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon, die ten minste één werknemer in dienst heeft;
- c. werknemer: iedere natuurlijke persoon, die in dienst van een werkgever is.

Tarief minimum uurloon
Artikel 2

1. Het minimumuurloon wordt, zoals geregeld in artikel 3 lid 1 van de wet, ingaande 01 maart 2019 vastgesteld op SRD 8,40 (acht Surinaamse Dollar en veertig centen). Dit tarief zal ook gelden voor de categorieën die genoemd zijn in artikel 3 lid 2 van de wet voor zover deze tarieven minder dan het bovengenoemd bedrag zijn.
2. Het is de werkgever niet toegestaan om tarieven van minimumuurlonen die krachtens de wet of overeenkomst meer bedragen dan genoemd in lid 1, in te korten.

Slotbepaling
Artikel 3

1. Dit Staatsbesluit kan worden aangehaald als “Besluit Minimum Uurloon 2019”.
2. Het wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van zijn afkondiging.
4. De minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van dit staatsbesluit.

Gegeven te Paramaribo, de 24^{ste} juni 2019,

DESIRÉ D. BOUTERSE

Uitgegeven te Paramaribo, de 10^e juli 2019
De Minister van Binnenlandse Zaken,

M.M.F. NOERSALIM

STAATSBESLUIT van 24 juni 2019, houdende uitvoering van artikel 3 lid 4 van de Wet Minimum Uurloon (S.B. 2014 no. 112) (Besluit Minimum Uurloon 2019).

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

De regering van Suriname heeft, in overleg met de sociale partners en op aandringen van de vakbeweging, besloten om gebruik te maken van de mogelijkheid geboden in artikel 3 lid 4 van de Wet Minimum Uurloon om, vooruitlopend op een integrale herziening van de minimumloonwetgeving en het minimumloonvaststellingsmechanisme, een nieuw tarief voor het minimum uurloon vast te stellen. Het betreft in deze een spoedmaatregel om op basis van voorlopige statistieken en schattingen, een correctie te plegen in de tarieven voor het minimumuurloon, teneinde zorg te dragen voor enig herstel van de koopkracht van de lagere loonschijven. Dit tarief zal gelden totdat het op soortgelijke wijze of conform de nieuwe minimumloonwetgeving en het minimumloonvaststellingsmechanisme wordt herzien door een ander niveau. Het is evident dat de koopkracht in Suriname sinds de instelling van het minimumloon, in werking getreden in januari 2015, behoorlijk is geërodeerd. Het niveau dat nu wordt gehanteerd, is op basis van de calculaties van onder andere de armoede in 2014. De waarden verkregen middels deze berekeningen zijn door devaluatie van de munt reeds achterhaald.

De wet vermeldt de hoogte van het algemeen minimumuurloon expliciet en voorziet in een gefaseerde verhoging daarvan en wel als volgt.

Hoogte gefaseerd minimumuurloon

Hoogte minimumuurloon (SRD)	Ingangsdatum
4,29	01 januari 2015
5,22	01 januari 2016
6,14	01 januari 2017

De wet houdt bij het bepalen van het minimumuurloon rekening met sectoren en de grootte en het karakter van bedrijven. Voor enkele sectoren of beroepsgroepen wordt in artikel 3 lid 2 van de wet het algemene minimumuurloon vermenigvuldigd met een factor. Het gaat om de volgende sectoren.

Sectoren en beroepsgroepen met afwijkende minimumuurlonen

Sectoren of beroepsgroepen	Factor	Minimumuurloon (SRD)		
		2015	2016	2017
winkelbedrijven met uitzondering van de zogenaamde buurtwinkel die voornamelijk levensmiddelen verkoopt en minder dan 4 werknemers heeft (120 procent van algemeen minimumuurloon)	1.2	5,12	6,26	7,37
voor personeel van Horeca bedrijven met meer dan 12 werknemers (140 procent van het algemeen minimumuurloon)	1.4	6,01	7,31	8,60
personeel van bewakingsbedrijven (140 procent van het algemeen minimumuurloon)	1.4	6,01	7,31	8,60

Na consultaties is voorgesteld om voortaan uit te gaan van één algemeen minimumloon zonder differentiaties.

Artikelsgewijs

Artikel 2

In artikel 2 lid 1 wordt het minimum uurloon zoals genoemd in artikel 3 lid 1 van de wet aangepast op grond van artikel 3 lid 4 van de wet. Dit laatste wetsartikel luidt als volgt: 'Bij staatsbesluit worden onder meer de hoogte van het minimum uurloon, aanvulling van sectoren of beroepsgroepen, mechanismen, procedures, de werkwijzen en de indicatoren ter periodieke vaststelling van de in de leden 1 en 2 genoemde uurlonen vastgesteld en bekendgemaakt in het Staatsblad van de Republiek Suriname alsmede in de media.'

Bij het vaststellen van het minimumuurloon is uitgegaan van de drastisch gewijzigde omstandigheden in het land die een invloed hebben gehad op de koopkracht en het bestedingsvermogen van werknemers. Gedoeld wordt op de devaluatie en de ontwaarding van de Surinaamse munt en de stijging van de prijzen van goederen en diensten die behoren tot de basisgoederen en diensten.

Het staatsbesluit gaat uit van één (1) minimumuurloon, zonder differentiaties. Hogere tarieven die al gangbaar zijn in de verschillende bijzondere categorieën blijven gehandhaafd. Dit naar aanleiding van het advies van de Sociaal-Economische Raad om de aanpassing van het minimumuurloon niet discriminatoir te laten gelden en de verhoogde percentages die van toepassing zijn op bepaalde sectoren na te laten. Echter moet daarbij opgemerkt worden dat voor personeel van horeca bedrijven met meer dan 12 werknemers en voor personeel van bewakingsbedrijven (waar 140 procent van het algemeen minimumuurloon volgens wet moet worden) thans een tarief van SRD 8,60 geldt. Dit staatsbesluit heeft niet de bedoeling om toe te laten dat deze tarieven naar beneden worden bijgesteld.

De hoogte van het minimumuurloon is vastgesteld op basis van een aantal overwegingen. Ten eerste dient het minimumuurloon minimaal gelijk te zijn aan de berekende armoedegrens van een volwassen persoon, maar is tevens afhankelijk van wat kan worden betaald door de werkgevers. Het periodiek vaststellen van een armoedegrens een keer in de 5 jaren kan als uitgangspunt dienen voor de berekening van het minimumuurloon. Gestreefd moet worden naar uiteindelijk een jaarlijkse vaststelling. Het minimumuurloon dient jaarlijks te worden bijgesteld conform de prijsontwikkelingen/consumentenprijsindex/inflatie. Hierbij zijn verschillende opties mogelijk, waaronder het hanteren van het jaargemiddelde, het gemiddelde van de twee voorgaande jaren dan wel het gemiddelde van het afgelopen realisatiejaar en de geprojecteerde inflatie voor het daaropvolgend kalenderjaar. Ook wordt in acht genomen de macro-economische groei/BBP tegen marktprijzen.

Door de Sociaal-Economische Raad is voorgesteld om werkgevers die aantoonbaar het tarief genoemd in artikel 2 niet kunnen opbrengen, het recht te geven een verzoek te doen bij de Inspecteur-Generaal van de Dienst Arbeidsinspectie om voor bepaalde tijd het tarief van SRD 7,25 (zeven Surinaamse Dollar en vijftwintig centen) te hanteren. Aangezien de criteria om te bepalen dat een werkgever het tarief van SRD 8,40 niet kan opbrengen, niet zijn aanbevolen of vastgesteld en mede vanwege het feit dat de Wet Minimum Uurloon geen derogerende werking toekent aan een besluit van de Arbeidsinspectie ter afwijking van het algemeen minimumuurloon, ontbeert de administratie vooralsnog de mogelijkheid om aan deze aanbeveling adequaat, met inachtneming van de algemene beginselen van goed bestuur, invulling te geven.

De pogingen van de regering om het minimumuurloon aan te passen dateren van medio 2018. De grondige voorbereiding van het uiteindelijk staatsbesluit en met name de inwinning van adviezen die zijn ingewonnen van daartoe aangewezen hoge adviesorganen, hebben enige tijd in beslag genomen. Derhalve is de ingangsdatum, in acht genomen de algemene beginselen van behoorlijk die nopen tot het in overweging nemen van alle betrokken belangen, van het nieuwe minimumuurloon vastgesteld gesteld op 01 maart 2019. Dit minimumuurloon zal gelden totdat het op rechtmatige wijze is aangepast krachtens de op dat moment geldende minimumloonwetgeving.

Paramaribo, 24 juni 2019,

DESIRÉ D. BOUTERSE

