

1983

no. 42

STAATSBLAD van de **REPUBLIEK SURINAME**

Decreet E-35

Decreet van 25 mei 1983, houdende vaststelling van bepalingen met betrekking tot de Arbeidsinspectie. (**Decreet Arbeidsinspectie**).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het – in verband met het tot nog toe ontbreken van een integrale wettelijke regeling betreffende de arbeidsinspectie – noodzakelijk is regelen vast te stellen met betrekking tot de arbeidsinspectie in Suriname;

Heeft, na goedkeuring door de Raad van Ministers en het militair gezag, vastgesteld het onderstaande decreet :

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

1. Voor de toepassing van het bij of krachtens dit decreet bepaalde wordt verstaan onder : de minister : de Minister belast met Arbeidszaken.

2. Voor de toepassing van dit decreet worden met onderneming gelijkgestelde bedrijven, diensten of instellingen onder beheer van de Overheid of enig publiekrechtelijk lichaam, behoudens voor zoveel daarin werkzaamheden worden verricht in militair verband, waarbij uitsluitend of voornamelijk militairen betrokken zijn.

Artikel 2

1. Er is een Arbeidsinspectie.
2. De Dienst der Arbeidsinspectie wordt geleid door het Hoofd der Arbeidsinspectie.
3. Ten behoeve van de Arbeidsinspectie wordt het grondgebied van de staat Suriname bij beschikking van de Minister verdeeld in ressorten.
4. Aan het hoofd van één of meer ressorten staat een arbeidsinspecteur.
5. Het hoofd der Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs zijn controlerende ambtenaren werkzaam bij de arbeidsinspectie.
6. De arbeidsinspecteurs zijn ambtenaren in vaste dienst van de Overheid.

HOOFDSTUK II

Taak van de arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs

Artikel 3

De taak van de Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs bestaat uit :

- a. het toezien op en het verzekeren van de naleving van de wettelijke bepalingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en de bescherming van de werknemers bij de uitoefening van hun werkzaamheden en van andere wettelijke regelingen voor zover de arbeidsinspecteurs mede belast zijn de naleving van deze regelingen te verzekeren;
- b. het verschaffen van inlichtingen en het geven van technische adviezen aan de werkgevers en werknemers met betrekking tot de meest doeltreffende middelen ter naleving van de wettelijke bepalingen;
- c. het rapporteren aan de bevoegde autoriteiten door de arbeidsinspecteurs van door hen geconstateerde gebreken en misbruiken, welke niet met name onder de bepaalde wettelijke bepalingen vallen.

Artikel 4

1. Op verzoek van het Hoofd der Arbeidsinspectie kunnen door de Minister deskundigen ter beschikking worden gesteld aan de Arbeidsinspectie.
2. Het Hoofd der Arbeidsinspectie kan in voorkomende gevallen een beroep doen op door de Minister aan te wijzen particuliere lichamen voor het verlenen van technische bijstand.
3. Op de deskundigen is artikel 9 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5

1. De werkkring en bevoegdheden van de arbeidsinspecteur kunnen, voor zover niet bij dit decreet voorzien, bij Staatsbesluit nader worden geregeld.
2. De instructies voor de arbeidsinspecteurs worden met inachtneming van de bepalingen van dit decreet door de Minister vastgesteld.

Artikel 6

1. Alvorens zijn benoeming te aanvaarden legt de arbeidsinspecteur in handen van de Directeur van Binnenlandse Zaken de eed af tot geheimhouding en nauwgezette plichtsvervulling.
2. De eed zal op schrift gesteld worden waarvan een gelegaliseerd afschrift blijft berusten bij het archief van het Ministerie van Arbeid.

Artikel 7

Indien aan de Arbeidsinspectie andere taken opgedragen zijn dan genoemd in artikel 3, zullen deze de arbeidsinspecteurs bij de uitoefening van laatstgenoemde taken niet mogen hinderen, noch op enigerlei wijze afbreuk mogen doen aan het gezag of de onpartijdigheid, welke voor deze ambtenaren bij hun betrekking met werkgevers en werknemers noodzakelijk zijn.

Artikel 8

De arbeidsinspecteurs nemen behalve in de gevallen door de Minister bepaald, zonder diens toestemming middelijk noch onmiddelijk deel aan ondernemingen, waarvoor bepalingen gelden, welker handhaving aan hen is opgedragen of tot welke uitvoering zij moeten medewerken.

Artikel 9

1. De arbeidsinspecteurs zijn verplicht tot geheimhouding van zaken waarvan ze weten, althans behoren te weten, dat deze geheim gehouden behoren te worden, voor zover deze geheimhoudingsplicht niet in strijd is met de bepalingen van dit decreet.
2. De arbeidsinspecteurs zijn verplicht, behoudens tegenover hen, aan wier bevelen zij uit kracht van hun ambt zijn onderworpen tot geheimhouding van de namen der personen, door wie aangifte is gedaan van een overtreding, tenzij deze personen hun schriftelijk hebben verklaard, tegen de mededeling van hun namen geen bezwaar te hebben.
3. De arbeidsinspecteurs dienen zich er van te onthouden om aan de werkgever of diens vertegenwoordiger mede te delen, dat ten gevolge van een klacht een inspectiebezoek is gebracht.

HOOFDSTUK III

Algemene bevoegdheden van de arbeidsinspecteurs

Artikel 10

1. De arbeidsinspecteurs, voorzien van behoorlijke legitimatiebewijzen, zijn bevoegd:
 - a. om vrijelijk, zonder voorafgaande kennisgeving, te allen tijde in elke aan toezicht onderworpen onderneming of daarmee bij wet gelijkgestelde plaats binnen te treden;
 - b. om overdag of des nachts alle plaatsen te betreden, waarvan zij een redelijke grond hebben te veronderstellen, dat deze aan toezicht van de Arbeidsinspectie onderworpen zijn.
2. Wordt aan de arbeidsinspecteurs de toegang geweigerd of belemmerd, of wordt op hem aanmelding tot toelating niet geantwoord, dan verschaffen zij zich de toegang desnoods met behulp van de ambtenaren als bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering.
3. Indien de plaats, bedoeld in lid 1, tevens een woning of alleen door een woning toegankelijk is, treden zij tegen de wil van de bewoner niet binnen dan op vertoon van een algemene of bijzondere schriftelijke last van een lid van het Openbaar Ministerie of van de Districts-Commissaris, binnen wiens gebied het ressort is gevestigd.
4. Van dit binnentreden maken zij procesverbaal op, dat binnen tweemaal 24 uur aan degene, wiens woning is binnentreden, in afschrift wordt medegedeeld.

Artikel 11

1. De arbeidsinspecteurs, voorzien van behoorlijke legitimatiebewijzen, zijn bevoegd om over te gaan tot alle onderzoeken, controles of enquetes, welke zij nodig mochten oordelen teneinde zich er van te verzekeren dat de wettelijke bepalingen, zoals bedoeld in artikel 3, lid 1 daadwerkelijk in acht genomen worden.
2. In het bijzonder is de arbeidsinspecteur bevoegd:
 - a. om alleen of in tegenwoordigheid van getuigen de werkgever of het personeel der onderneming te ondervragen over alle aangelegenheden betreffende de toepassing van de wettelijke bepalingen;
 - b. om overlegging te vragen van alle boeken, registers, documenten en andere geschriften, waarvan het aanhouden in de arbeidswetgeving is voorgeschreven of daaruit voortvloeit, en om afschriften daarvan of uittreksel daaruit te maken;
 - c. om het aanplakken van mededelingen te eisen, waarvan het aanbrengen krachtens de wettelijke bepalingen voorgeschreven is;
 - d. om monsters van materialen en stoffen, die gebruikt of behandeld worden, te nemen en in beslag te nemen teneinde die te analyseren, mits de werkgever of diens vertegenwoordiger nadien hiervan in kennis wordt gesteld;
 - e. om te gelasten dat binnen een door hem te bepalen termijn de veranderingen aan de installaties aangebracht worden, die noodzakelijk zijn om de strikte toepassing van de wettelijke bepalingen betreffende de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te verzekeren.
3. De arbeidsinspecteurs zijn tevens bevoegd:
 - a. om voorstellen te doen aan de werkgever of diens vertegenwoordiger en de werknemers of hun vertegenwoordigers;
 - b. om de werkgever of de werknemer of hun vertegenwoordigers aan te manen dat bepaalde overeenkomsten of wettelijke voorschriften nageleefd moeten worden, waarvan aantekening zal worden gehouden.

HOOFDSTUK IV

Bijzondere bevoegdheden van de arbeidsinspecteurs.

Artikel 12

1. De arbeidsinspecteur is bevoegd te bevelen dat personen niet mogen verblijven in door hem aangewezen ruimten, of dat door hem aangewezen werkzaamheden moeten worden gestaakt, indien naar zijn oordeel dat verblijf of die werkzaamheden onmiddellijk gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van personen oplevert of opleveren.
2. Er is onder meer sprake van onmiddellijk gevaar als bedoeld in het voorgaande lid, indien werknemers geen gebruik maken van de noodzakelijke persoonlijke beschuttingsmiddelen.
3. Een bevel als bedoeld in lid 1, kan mondeling of schriftelijk worden gegeven. Indien het mondeling is gegeven, wordt het zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd aan het hoofd of de bestuurder der onderneming.
4. Zodra naar het oordeel van de arbeidsinspecteur die het bevel gaf, geen onmiddellijk gevaar meer aanwezig is, trekt hij dat bevel in.

Artikel 13

1. Degene, die een bevel als bedoeld in artikel 12, lid 1 heeft gegeven, is bevoegd met betrekking tot de tenuitvoerlegging daarvan de nodige maatregelen te treffen, de nodige aanwijzingen te geven en de hulp van de ambtenaren als bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering in te roepen.
2. De maatregelen en aanwijzingen kunnen ondermeer betrekking hebben op het verzegelen van werktuigen, toestellen, ruimten en dergelijke, of onderdelen daarvan.
3. Ieder, wie zulks aangaat is verplicht zich te gedragen overeenkomstig het krachtens artikel 12, lid 1, gegeven bevel en de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde aanwijzingen.

Artikel 14

1. In geval van toepassing van artikel 12, lid 1, kan de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen 24 uur in beroep gaan bij de Minister.
2. Het beroep op de Minister heeft geen schorsende werking.
3. De Minister beslist binnen tweemaal 24 uur. Hiervan wordt de werkgever of diens vertegenwoordiger zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld door het Hoofd der Arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK V

Rapportageplicht

Artikel 15

1. Het Hoofd van het ressort is gehouden periodiek, doch tenminste eenmaal per jaar aan het Hoofd der Arbeidsinspectie rapport uit te brengen over zijn werkzaamheden en over die van de onder zijn bevelen werkzame ambtenaren.
2. Het rapport dient te worden ingericht overeenkomstig de aanwijzingen van het Hoofd der Arbeidsinspectie.

Artikel 16

1. Het Hoofd der Arbeidsinspectie brengt jaarlijks rapport uit over de werkzaamheden van de Arbeidsinspectie aan de Minister.
2. Het rapport zal binnen zes maanden na afloop van het jaar waarop het betrekking heeft worden uitgegeven.
3. Exemplaren van het rapport zullen binnen drie maanden na publikatie worden toegezonden aan de Internationale Arbeidsorganisatie.

Artikel 17

1. De jaarrapporten door het Hoofd der Arbeidsinspectie uitgegeven zullen op de volgende aangelegenheden betrekking hebben:
 - a. alle wettelijke en andere regelingen, tot de bevoegdheid van de Arbeidsinspectie behorende;
 - b. personeel van de Arbeidsinspectie;
 - c. statistieken van de plaatsen onderworpen aan inspectie en het aantal aan de daar werkzaam zijnde werknemers;
 - d. statistieken van begane overtredingen en van opgelegde straffen;
 - e. statistieken van arbeidsongevallen;
 - f. statistieken van beroepsziekten.
2. Ook over andere terzake dienende aangelegenheden kan in het rapport melding worden gemaakt.

HOOFDSTUK VI

Slotbepalingen

Artikel 18

1. Hij, die opzettelijk het bepaalde in artikel 9 overtreedt, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste zes maanden of een geldboete van ten hoogste zeshonderd gulden, al dan niet met ontzegging van het recht om bepaalde ambten te bekleden.
2. Hij, aan wiens schuld overtreding van het bepaalde in artikel 9 te wijten is, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden.
3. Geen vervolging heeft plaats dan op klachte van:
 - a. het hoofd of de bestuurder der onderneming ter zake van het bepaalde bij artikel 9, lid 1;
 - b. hem wiens naam is medegedeeld ter zake van overtreding van het bepaalde bij artikel 9 lid 2.

Artikel 19

Hij, die het onderzoek, de controle of enquête vermeld in artikel 11, leden 1 en 2, belet, belemmert of verijdelt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden.

Artikel 20

Overtreding van het bepaalde in artikel 13, lid 3 wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste negen maanden of geldboete van ten hoogste negenhonderd gulden.

Artikel 21

1. De bij artikel 18, lid 1, 19 en 20 strafbaar gestelde feiten worden beschouwd als misdrijven; het bij artikel 18, lid 2 strafbaar gestelde feit wordt beschouwd als een overtreding.
2. Met de opsporing van de bij dit decreet strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering genoemde personen, belast de controlerende ambtenaren werkzaam bij de Arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK VII

Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 22

1. Bij Staatsbesluit kunnen nadere regels worden vastgesteld met betrekking tot de in dit decreet geregelde onderwerpen.

2. Voor zover bij dit decreet is afgeweken van de bepalingen van enige andere wettelijke regeling of de ter zake daarvan gegeven uitvoeringsvoorschriften, gelden de voorschriften van dit decreet.

Artikel 23

1. Dit decreet, dat als "Decreet Arbeidsinspectie" kan worden aangehaald, wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname bekend gemaakt.

2. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Gegeven te Paramaribo, de 25ste mei 1983.

L.F. RAMDAT MISIER.

Het Militair Gezag,
De Bevelhebber van het Nationaal Leger,
D.D. BOUTERSE.

De Minister van Arbeid en Volksgezondheid,

L.W. BOKSTEEN.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Justitie,

F.J. LEEFLANG.

Uitgegeven te Paramaribo, de 25ste mei 1983.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Justitie,

F.J. LEEFLANG.

DECREET van 25 mei 1983, houdende vaststelling van bepalingen met betrekking tot de Arbeidsinspectie. (Decreet Arbeidsinspectie).

DECREET E-35

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

De arbeidsbeschermende wetgeving dateert in hoofdzaak uit 1947. Sindsdien is de Dienst der Arbeidsinspectie belast met het toezicht op de uitvoering van deze wetten. Deze wetten betreffen vooral de **"Veiligheidswet 1947"** (G.B.no.142), de **"Ongevallenregeling"**(G.B. 1947 no.145),de **"Arbeidswet 1963"**(G.B.no.163), welke laatste de voormalige **"Arbeidstijdenverordening"**(G.B.1947 no.185) verving,en de **"Vakantiewet 1975"**(G.B.no.164-c). Ook in andere - niet direct arbeidsbeschermende wetten,worden aan de Dienst der Arbeidsinspectie taken en bevoegdheden opgedragen, zoals b.v. de **"Werknemersregistratiewet"**(G.B.1963 no. 150) en het **"Bestrijdingsmiddelenbesluit"** (G.B.1974 no.89).

Hierbij wordt het systeem gevolgd dat elke wet afzonderlijk het toezicht op de naleving van haar bepalingen aan de controlerende ambtenaren der Arbeidsinspectie opdraagt. Eveneens regelt elke wet afzonderlijk de opsporingsbevoegdheid ter zake van de feiten met welke waakzaamheid deze ambtenaren zijn belast, zodat deze ambtenaren ingevolge artikel 135 in samenhang met artikel 120 van het Wetboek van Strafvordering beschouwd kunnen worden als ambtenaren belast met bijzondere opsporingsbevoegdheid. Wat tot nog toe ontbrak was een integrale wettelijke regeling waar in het algemeen de taken en bevoegdheden van de Dienst der Arbeidsinspectie en haar controlerende ambtenaren in opgesomd zijn en waarin een algemene strafsancie opgenomen is ter bescherming van de arbeidsinspecteur in de rechtmatige uitoefening van zijn functie. Vandaar dat deze zaken thans in één wettelijke regeling ondergebracht zijn.

Wat betreft de bevoegdheid van de arbeidsinspecteurs is een nieuwe bevoegdheid het zogenaamde recht van parate executie. Dit recht houdt in dat de arbeidsinspecteurs thans de bevoegdheid krijgen om, indien er onmiddellijk gevaar is voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemers, de werkgever of derden in een onderneming, het bevel te kunnen geven dat de werkzaamheden aldaar gestaakt moeten worden. Een werknemer die aan een zodanig bevel voldoet, maakt zich derhalve niet schuldig aan een ongeoorloofde werkweigering.

Bovenvermelde speciale bevoegdheid vloeit voort uit een verdragsverplichting voor Suriname, waarop in de Artikelsgewijze toelichting nog verder wordt ingegaan bij artikel 12. Sinds 1951 is Suriname gebonden aan het binnen het kader van de Internationale Arbeidsorganisatie (I.A.O.) tot stand gekomen Verdrag nr.81, betreffende de Arbeidsinspectie in de Handel en de Industrie 1947.