



2021

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIC SURINAME**

No. 175

---

**WET van 30 december 2021, houdende nadere wijziging van de Wet Loonbelasting (S.B. 1981 no. 181, geldende tekst S.B. 1985 no. 10, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2021 no. 95).**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIC SURINAME,**

In overweging genomen hebbende, dat het wenselijk is de Wet Loonbelasting (S.B. 1981 no. 181, geldende tekst S.B. 1985 no.10, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2021 no. 95) nader te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

**ARTIKEL I**

In de Wet Loonbelasting (S.B. 1981 no.181, geldende tekst S.B. 1985 no. 10, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2021 no. 95) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 10 wordt gewijzigd als volgt:

- (1) In lid 1 sub i wordt de zinsnede “ten hoogste SRD. 4.000,- (Vierduizend Surinaamse dollar) vervangen door: ten hoogste SRD. 6.516,- (Zesduizend vijfhonderdenzestien Surinaamse dollar);

(2) In lid 1 sub j wordt de zinsnede “een maximum van SRD. 4.000,- (Vierduizend Surinaamse dollar) vervangen door: een maximum van SRD. 6.516,- (Zesduizend vijfhonderdenzestien Surinaamse dollar);

B. Artikel 13 lid 1 sub b wordt gewijzigd als volgt:

De zinsnede “SRD. 2.646,- (Tweeduizend en Zeshonderdzesenveertig Surinaamse dollar) wordt vervangen door: “SRD. 48.000,- (Achtenveertig duizend Surinaamse dollar)”;

C. Artikel 14 lid 2 komt te vervallen.

## ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking met ingang van 1 januari 2022.
3. De Minister van Financiën en Planning is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 30<sup>ste</sup> december 2021

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 31<sup>ste</sup> december 2021

De Minister van Binnenlandse Zaken,

**BRONTO S.G. SOMOHARDJO.**

**WET van 30 december 2021, houdende nadere wijziging van de Wet Loonbelasting (S.B. 1981 no. 181, geldende tekst S.B. 1985 no. 10, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2021 no. 95).**

### **MEMORIE VAN TOELICHTING**

De drie Sociale Partners t.w. de Overheid, de georganiseerde Vakbeweging en het georganiseerd Bedrijfsleven zijn op 24 november 2021 een Tripartiet Akkoord overeengekomen welke noodzakelijk was vanwege de door de Regering aangetroffen financieel-economische situatie die een structurele aanpak vereist met de nodige hervormingen. Het Tripartiet Akkoord heeft als doel om te komen tot een financieel-economisch stabiele situatie, waarbij de economische bedrijvigheid zich kan herstellen.

De inzet van het Tripartiet Akkoord is om condities te scheppen voor structurele versterking van de economie en uitbreiding van werkgelegenheid, met name door bevordering en diversificatie van productie en export met aandacht voor het sociaal ondersteunings- en inkomensbeleid. Tijdens het Tripartiet Overleg zijn de Sociale Partners het eens geworden over de volgende vijf primaire issues waarover in het Tripartiet Akkoord afspraken zijn gemaakt, te weten:

1. Belastingen.
2. Koopkrachtversterking.
3. Sociaal vangnet.
4. Prijsbeleid.
5. Ondernemerschap en werkgelegenheid.



De noodzakelijke belastinghervorming is al ingang gezet en zal zoals overeengekomen verder ter hand worden genomen. Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de algemene belastingdruk beter gespreid moet worden, terwijl tegelijk het nakomen van belastingverplichtingen sterk moet worden verbeterd. Gezien het feit dat de inflatie in 2020 en 2021 de koopkracht van de burger behoorlijk heeft aangetast, zijn de Sociale Partners overeengekomen om de belastingvrije grens voor de loonbelasting op te trekken. Per 1 januari 2022 zal een nieuwe belastingvrije grens voorlopig en per 1 juli 2022 definitief worden vastgesteld. Met de verhoging van de belastingvrije grens zal de loonbelastingdruk voor werkenden in bepaalde mate worden verminderd. De breedte van de tariefschijven zal op een later tijdstip, bij de invoering van de BTW worden beoordeeld en daar waar nodig aangepast op basis van ondermeer vereiste algemene beloningsdata.

De te verhogen belastingvrije grens is een eerste maatregel in het kader van de beoogde integrale herziening van de loonbelasting en de eveneens per 1 juli 2022 definitief vast te stellen belastingschijven. Deze herziening zal werknemers in zowel de publieke als private sector ten goede komen. Het zal simultaan met de invoering van de BTW geschieden. Loonbelastingdruk zal eveneens effectiever over loonniveaus worden verdeeld. Daarbij dient tevens een duidelijke belastingvrije ondergrens te worden vastgesteld ten gunste van de meest kwetsbare groepen.

Het optrekken van de belastingvrije grens houdt in concreto in dat de belastingvrije som ingevolge artikel 13 lid 1 sub b van SRD 2.646, - per jaar wordt verhoogd naar SRD 48.000, -. Op maandbasis betekent dat een verhoging van SRD 220,50,- naar SRD 4.000, -. In het bedrag van SRD 4.000,- is tevens de heffingskorting van SRD 750,- per maand verwerkt. Ingangsdatum van de verhoogde belastingvrije som is per 1 januari 2022. Per dezelfde datum komt dan ook toepassing van de heffingskorting van maximaal SRD 750,- per maand ingevolge artikel 14 lid 2 te vervallen. Door de verhoogde belastingvrije som van SRD 4.000,- per maand en samen met de vaste aftrek beroepskosten van SRD 100,- per maand, is derhalve vanaf 1 januari 2022 over een brutoloon tot

maximaal SRD 4.100,- per maand geen loonbelasting meer verschuldigd. Dit betekent dat vanaf een brutoloon van SRD 4.100,- loontrekkers netto SRD 179,34 meer aan loon per maand zullen ontvangen oplopend tot SRD 686,20, vanaf een bruto loon van SRD 6.616,- per maand en hoger. De verhoging van de belastingvrije som heeft niet tot gevolg dat het tarief wordt gewijzigd.

Derhalve wordt de belasting op jaarbasis per 1 januari 2022 nog steeds geheven volgens onderstaand ongewijzigd tarief:

- van het gedeelte van het belastbaar loon tot en met SRD 11.356,80.....8%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 11.356,80 tot en met SRD 19.273,80.....18%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 19.273,80 tot en met SRD 30.193,80.....28%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 30.193,80.....38%

Op maandbasis wordt de belasting per 1 januari 2022 dan ook geheven volgens onderstaand ongewijzigd tarief:

- van het gedeelte van het belastbaar loon tot en met SRD 946,40.....8%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 946,40 tot en met SRD 1.606,15.....18%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 1.606,15 tot en met SRD 2.516,15.....28%
- van het gedeelte van het belastbaar loon boven SRD 2.516,15.....38%

Het belastbaar loon ten aanzien van de in Suriname wonende werknemer is het brutoloon waarop in mindering is gebracht de belastingvrije som (SRD 4.000,- per maand) en de vaste aftrek beroepskosten (maximaal SRD 100,- per maand). De niet in Suriname wonende werknemer komt niet in aanmerking voor de belastingvrije som.

In het volgende overzicht is ter illustratie de berekening t/m december 2021 opgenomen van in te houden loonbelasting met insluitend een belastingvrije som van maximaal SRD 220, 50 per maand en toepassing van de heffingskorting van maximaal SRD 750,- per maand.

Tot en met december 2021						
Bruto loon	Vaste aftrek beroeps-kosten	Belasting-vrije som	Loon-belasting	Heffings-korting	Loonbelasting na heffingskorting	Netto loon
4.000,-	(100,-)	220,50	(891,-)	750,-	(141,-)	3.859,-
5.250,-	(100,-)	220,50	(1.366,-)	750,-	(616,-)	4.634,-
6.616,-	(100,-)	220,50	(1.885,-)	750,-	(1.135,-)	5.481,-

Vervolgens is in het volgende overzicht ter illustratie de berekening vanaf januari 2022 opgenomen van in te houden loonbelasting met een belastingvrije som van SRD 4000,- per maand en waarbij de toepassing van de heffingskorting van maximaal SRD 750,- per maand komt te vervallen.

Vanaf 1 januari 2022						
Bruto loon	Vaste aftrek beroeps-kosten	Belasting-vrije som	Loon-belasting	Heffings-korting	Loonbelasting na heffingskorting	Netto loon
4.000,-	(100,-)	3.900,-	-	-	-	4.000,-
5.250,-	(100,-)	4.000,-	(112,-)	-	(112,-)	5.138,-
6.616,-	(100,-)	4.000,-	(417,-)	-	(449,-)	6.167,-



Per 1 januari 2022 is tevens de huidige vrijstelling van vakantietoelage en gratificatie of bonus ingevolge respectievelijk artikel 10 lid 1 sub i en j, verhoogd van een maximum van SRD 4.000, - per jaar naar maximum SRD 6.516, - per jaar. Door deze verhoging zullen loontrekkers met een loon over een maand tot SRD 6.516, - op jaarbasis geen loonbelasting en premie AOV meer verschuldigd zijn bij uitbetaling van vakantietoelage en gratificatie of bonus. Netto meer te ontvangen vakantietoelage en gratificatie of bonus zal per jaar oplopend tot maximaal SRD 956,08 per uitkering bedragen.

Ten overvloede dient vermeld te worden dat de solidariteitsheffing ingevolge artikel 14 lid 2a (tarief normaal loon) en artikel 17a lid 3 (tarief uitkeringen ineens) per 1 januari 2022 van rechtswege komt te vervallen.

Paramaribo, 30 december 2021,

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**