



2022

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIC SURINAME**

No. 50

STAATSBESLUIT van 22 april 2022, houdende instelling van de Raad voor Rechterlijk Ambtenaren in opleiding en vaststelling van regels ter zake de selectie en opleiding van rechterlijk ambtenaren (Raio-besluit).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIC SURINAME,

Overwegende, dat - in verband met de instelling van een nieuwe Raad voor Rechterlijk Ambtenaren in opleiding en de vaststelling van regels ter zake de selectie en opleiding van juristen voor een functie bij de rechterlijke macht - het nodig is het volgende vast te stellen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, vastgesteld het onderstaand door de Raad van Ministers voorbereid staatsbesluit:

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit staatsbesluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. de Minister : de minister belast met justitiële aangelegenheden,
- b. de Raad : de Raio-raad, genoemd in artikel 2, de rechterlijk ambtenaar in opleiding,
- c. de raio : zijnde een jurist die geselecteerd is om een van de opleidingen als

- d. de praktijkbegeleider : bedoeld in artikel 18 te volgen,
e. de praktijkbegeleider : een opleiding als bedoeld in artikel 18,
f. de beoordelingscommissie : de begeleider van de raio als bedoeld
in artikel 20,
g. de beoordelingscommissie : de commissie, genoemd in artikel 22.

Paragraaf 2 De Raio-raad

Artikel 2

Benoeming Raad

De Minister benoemt na goedkeuring van de Raad van Ministers, een Raad voor de selectie en opleiding van juristen voor een functie als lid bij de rechterlijke macht.

Artikel 3

Samenstelling Raad

1. De Raad bestaat uit zeven leden te weten:
 - a. twee leden uit de zittende magistratuur, waaronder een lid als voorzitter, op voordracht van de President van het Hof van Justitie,
 - b. twee leden uit de staande magistratuur, waaronder een lid als ondervoorzitter, op voordracht van de Procureur-generaal,
 - c. een lid uit de advocatuur, daartoe door de Raad van bestuur van de Orde van Advocaten voorgedragen,
 - d. een lid, dat als docent is verbonden aan de juridische faculteit van de Anton de Kom Universiteit van Suriname, op voordracht van het bestuur van de Universiteit,
 - e. een lid door de Minister aan te wijzen.
2. Op voorstel van de Raad benoemt de Minister een secretaris, die geen lid is van de Raad.

3. De Minister kent aan de voorzitter, de overige leden en de secretaris van de Raad ten laste van 's lands begroting een vaste maandelijks vergoeding toe.
4. Kosten gemaakt in verband met de werkzaamheden van de Raad komen ten laste van het budget van het Ministerie van Justitie en Politie.

Artikel 4

Duur en beëindiging lidmaatschap

1. De voorzitter en de overige leden van de Raad worden benoemd voor een periode van vijf jaar; zij kunnen na afloop van deze termijn worden herbenoemd.
2. Het lidmaatschap van de Raad eindigt:
 - a. bij overlijden,
 - b. op eigen verzoek,
 - c. door het verstrijken van de zittingsperiode als bedoeld in lid 1,
 - d. bij het verlaten van het ambt of beëindiging van de functie bij het instituut of de organisatie als bedoeld in artikel 3,
 - e. wanneer het lid in staat van faillissement is gesteld,
 - f. wanneer het lid surseance van betaling heeft aangevraagd,
 - g. wanneer het lid onder curatele is gesteld,
 - h. wegens bijzondere redenen, schriftelijk aan de Minister op te geven door de Raad, het instituut dat of de organisatie die, het betreffende lid heeft voorgedragen.

Artikel 5

Taken Raad

De Raad is, met inachtneming van hetgeen bij of krachtens dit staatsbesluit is bepaald, belast met:

- a. de selectie van juristen, die in aanmerking wensen te komen voor vervulling van een functie als lid bij de rechterlijke macht,

- b. de organisatie van en het toezicht op de opleidingen,
- c. het verstrekken van inlichtingen en adviezen aan de Minister ter zake de opleidingsresultaten van de raio's,
- d. het verstrekken van inlichtingen en adviezen aan de Minister in gevallen waarin de Raad dit met het oog op zijn taakuitoefening nodig acht.

Artikel 6

Externe deskundigen

De Raad is bevoegd zich door deskundige personen of organisaties te doen bijstaan, die afhankelijk van de verleende diensten een vergoeding ontvangen waarvan de hoogte in elk afzonderlijk geval door de Minister, na overleg met de Raad, wordt vastgesteld.

Artikel 7

Coördinatie opleidingsactiviteiten

De Raad is bevoegd andere dan de in dit besluit genoemde personen voor te stellen, om werkzaamheden te verrichten ten behoeve van de opleidingen.

Artikel 8

Advies ter zake beëindiging opleiding

De Raad is bevoegd de Minister te adviseren de opleiding van een raio op een of meer van de in artikel 26 genoemde gronden te beëindigen.

Artikel 9

Besluiten van de Raad

1. De Raad neemt besluiten met twee derde meerderheid, in gevallen betreffende:
 - a. de selectie van kandidaten,
 - b. het verlenen van vrijstelling aan kandidaten,
 - c. de voortgang van de raio's met de opleiding.

2. In andere dan de in lid 1 genoemde gevallen, worden besluiten met gewone meerderheid genomen.
3. De Raad stelt, ter vaststelling door de Minister, nadere regels betreffende zijn werkwijze voor.

Artikel 10

Verantwoording beleid

De Raad is voor zijn beleid verantwoording verschuldigd aan de Minister. Aan het einde van elk kalenderjaar wordt door de Raad een verslag van verrichte werkzaamheden samengesteld.

Paragraaf 3 Werving en selectie

Artikel 11

Openbare bekendmaking

1. De Minister nodigt, middels een openbare bekendmaking, juristen uit die in aanmerking wensen te komen voor opleiding en vorming met het oog op vervulling van een functie als lid bij de rechterlijke macht, om zich hiertoe schriftelijk aan te melden.
2. De in lid 1 bedoelde openbare bekendmaking vermeldt onder meer:
 - a. de vereiste vooropleiding, als bedoeld in artikel 12,
 - b. het gewenste profiel van de kandidaat,
 - c. de inhoud en duur van de opleiding, als bedoeld in artikel 18.

Artikel 12

Vooropleiding

1. Sollicitanten hebben de hoedanigheid van meester in de rechten, hetzij de graad van master of laws, of daaraan gelijkgesteld, verkregen aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname of een daaraan gelijkgestelde universiteit.

2. Onverminderd het bepaalde in lid 1, bestaat de vooropleiding ten minste uit de volgende rechtsgebieden:
 - a. burgerlijk recht en burgerlijk procesrecht,
 - b. strafrecht en strafprocesrecht,
 - c. bestuursrecht,
 - d. staatsrecht.

3. Naast de vereiste opleiding als bedoeld in de leden 1 en 2, bezit de sollicitant de Surinaamse nationaliteit, is van onbesproken gedrag, en voldoet aan de volgende leeftijdseisen:
 - a. is niet jonger dan 25 en niet ouder dan 50 jaar, indien wordt opgeleid voor een functie bij de zittende magistratuur,
 - b. is niet jonger dan 23 en niet ouder dan 45 jaar, indien wordt opgeleid voor een functie bij de staande magistratuur.

Artikel 13

Het selectieproces

1. De Raad vangt het selectieproces aan met een preselectie, waarin wordt nagegaan of de sollicitant voldoet aan de, in de openbare bekendmaking van de Minister, opgenome vereisten en of de benodigde documenten ontvangen en in orde zijn.

2. Het vervolg van het selectieproces bestaat voor de kandidaat onder meer uit een schrijftest, gesprekken en meerdere onderzoeken waaronder een antecedenten- en milieuonderzoek, een medisch en een psychologisch onderzoek.

3. De Raad kan tijdens het selectieproces inlichtingen inwinnen omtrent de studieresultaten en werkzaamheden van de kandidaat en voorts alle andere inlichtingen, die hij voor een juiste beoordeling van de kandidaat nodig of gewenst acht.

4. Vóór aanvang van de selectiefase als in lid 2 bedoeld, ontvangt de kandidaat een document ter ondertekening, waarmee hij uitdrukkelijk toestemming geeft om te worden onderworpen aan het selectieproces als weergegeven in de op grond van artikel 14 vastgestelde richtlijnen.

Artikel 14 Richtlijnen

Op voorstel van de Raad stelt de Minister, gehoord de President van het Hof van Justitie en de Procureur-generaal, nadere richtlijnen vast aan de hand waarvan de selectie plaatsvindt.

Artikel 15 Advies van de Raad aan de Minister

1. Indien blijkt dat een kandidaat na de schrijftest en het daaropvolgende gesprek niet tot de volgende fase van het selectieproces kan worden toegelaten, heeft de Raad, indien nodig, een gesprek met de betreffende kandidaat, alvorens de Minister te adviseren.
2. De Raad adviseert de Minister omtrent de kandidaten die het gehele selectieproces hebben doorlopen, nadat er een onderhoud met de kandidaten, individueel dan wel in groepsverband, is geweest.

Artikel 16 Tijdelijke aanstelling

1. De kandidaat die, na onderzoek door de Raad, geschikt is bevonden, kan worden toegelaten tot de opleiding; hij wordt, indien hij geen ambtenaar is, voorzien van een tijdelijke aanstelling.

2. Na de aanstelling als bedoeld in lid 1, geschiedt de benoeming in de functiegroep conform de vigerende salarisregeling, als volgt:
 - a. eerste opleidingsjaar, functiegroep 11, schaal 11A,
 - b. tweede opleidingsjaar, functiegroep 12, schaal 12A,
 - c. derde opleidingsjaar, tot het einde van de opleiding, functiegroep 13, schaal 13A.
3. Onverminderd het bepaalde in lid 2, wordt een kandidaat die reeds ambtenaar is, en:
 - a. in een hogere functiegroep dient, bij toelating tot de opleiding gehandhaafd in die hogere functiegroep en de daarbij behorende schaal,
 - b. in een lagere functiegroep dient, bij toelating tot de opleiding benoemd in de functiegroep als in lid 2 onder a bepaald, met toepassing van de daarbij genoemde schaal.
4. Het bepaalde in lid 2 onder a, b en c, is van overeenkomstige toepassing op de in lid 3 bedoelde kandidaten die reeds ambtenaar zijn.

Artikel 17

De opleidingsovereenkomst

Met de raio wordt een opleidingsovereenkomst gesloten conform het door de Minister vastgestelde model.

Paragraaf 4 Opleidingen

Artikel 18

Inhoud en duur

1. Afhankelijk van de behoefte bij het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie, heeft de opleiding een civielrechtelijke, een strafrechtelijke, een bestuursrechtelijke of een gecombineerde inhoud.

2. De opleidingen bestaan uit een praktisch deel, waarin een of meerdere stages kunnen worden gepland, en een theoretisch deel dat uit meerdere cursussen kan bestaan.
3. De duur van een opleiding is ten minste twee en ten hoogste vijf jaar.

Artikel 19

Opleidingsprogramma

Voor elk van de in artikel 18 bedoelde opleidingen stelt de Raad, ter vaststelling door de Minister, een programma voor waarin de verschillende fasen van zowel het praktische als het theoretische deel van de opleiding is beschreven.

Artikel 20

De praktijkbegeleider

1. De raio wordt gedurende elke fase begeleid door een of meer praktijkbegeleiders, daartoe aangewezen door de instantie waar de praktijkbegeleiding plaatsvindt.
De praktijkbegeleiders zien tevens toe op de uitvoering van het begeleidingsprogramma en de naleving van de daarin opgenomen voorschriften.
2. Op voorstel van de Raad, gehoord de President van het Hof van Justitie en de Procureur-generaal, stelt de Minister het bedrag vast te vergoeding van de door de praktijkbegeleider te verrichten werkzaamheden.

Artikel 21

Verslag door de praktijkbegeleider

1. Vóór het einde van elke praktijkperiode of, indien de praktijkperiode langer duurt dan een jaar, vóór het einde van elk jaar, brengt elke praktijkbegeleider aan de beoordelingscommissie verslag uit over het verloop van de praktijkperiode; in het verslag is tevens een evaluatie omtrent het gedrag en de persoon van de raio opgenomen overeenkomstig het door de Raad vastgestelde formulier.
2. De raio wordt door de praktijkbegeleider in de gelegenheid gesteld naar aanleiding van diens evaluatie opmerkingen te maken, die op het formulier worden aangetekend.

Artikel 22

De beoordelingscommissie

1. Bij het Hof van Justitie dan wel het Openbaar Ministerie wordt, voor de duur van de opleiding, een beoordelingscommissie ingesteld bestaande uit drie rechters, dan wel drie officieren van justitie.
2. Op voorstel van de Raad, gehoord de President van het Hof van Justitie en de Procureur-generaal, stelt de Minister het bedrag vast ter vergoeding van de door de leden van de beoordelingscommissie te verrichten werkzaamheden.

Artikel 23

De beoordelingen

1. Elke raio wordt tijdens de opleiding enkele malen beoordeeld; de eindbeoordeling vindt meteen na afronding van de opleiding plaats.

2. De beoordelingscommissie informeert de raio over het resultaat van elke beoordeling, waarna de raio de mogelijkheid heeft een reactie hierop in het verslag van de beoordelingscommissie te doen opnemen.
3. De Raad ontvangt het in lid 2 bedoelde verslag van de beoordelingscommissie.

Artikel 24

Buitenlandse stage

In overleg met de Raad kan de Minister een raio in verband met een speciale stage- of studieopdracht in het buitenland verlof met behoud van bezoldiging verlenen voor ten hoogste een jaar.

Artikel 25

Vrijstelling van opleiding

1. De Minister kan, na advies van de Raad, kandidaten op grond van hun praktijkervaring gehele of gedeeltelijke vrijstelling verlenen.
2. De Raad heeft over het verzoek tot vrijstelling voorafgaand aan het in lid 1 bedoelde advies aan de Minister, overleg met de President van het Hof of de Procureur-generaal.

Artikel 26

Beëindiging van de opleiding

1. De opleiding kan voor de raio, op advies van de Raad, door de Minister op een of meer van de volgende gronden worden beëindigd:
 - a. ondermaatse prestaties,
 - b. onvoldoende participatie aan het opleidingsprogramma,

- c. door de raio tijdens de opleiding gepleegde ernstige misdragingen van zodanige aard, dat deze – indien eerder gepleegd – voldoende reden zouden zijn geweest om betrokkene niet tot de opleiding toe te laten,
 - d. door de raio voorafgaand aan de opleiding gepleegde ernstige misdragingen van zodanige aard, dat deze – indien eerder bekend – voldoende reden zouden zijn geweest, om betrokkene niet tot de opleiding toe te laten.
2. Alvorens de Raad het besluit neemt, hoort hij de raio en heeft hij, zo nodig, overleg met zijn praktijkbegeleiders en andere bij zijn opleiding betrokken personen.
 3. Besluit de Raad om de opleiding voor een raio op een of meer van de gronden in lid 1 te beëindigen, dan bericht hij de Minister zo spoedig mogelijk van het genomen besluit.
 4. De raio wordt vervolgens, onder vermelding van de gronden, schriftelijk door de Minister in kennis gesteld dat zijn opleiding is beëindigd.

Paragraaf 5 Voordracht tot benoeming

Artikel 27

Advies van de Raad aan de Minister

Nadat de raio de opleiding overeenkomstig dit staatsbesluit met succes heeft voltooid, brengt de Raad, onder overlegging van de betrekkelijke stukken, een gemotiveerd advies uit aan de Minister met het oog op de voordracht tot benoeming van betrokkene tot lid-plaatsvervanger bij het Hof van Justitie of tot waarnemend substituut-officier van Justitie.

Artikel 28**Kennisgeving Hof van Justitie en Procureur-Generaal**

Wanneer de voordracht betrekking heeft op de benoeming van een lid-plaatsvervanger bij het Hof van Justitie dan wel tot waarnemend substituut-officier van Justitie, wordt het advies van de Raad ter kennis gebracht van het Hof van Justitie dan wel het Openbaar Ministerie.

Artikel 29**Benoeming na gehele vrijstelling**

Indien gehele vrijstelling van de opleiding is verleend als bedoeld in artikel 25, wordt het advies van de Raad uitgebracht met het oog op de voordracht tot benoeming van de kandidaat tot lid-plaatsvervanger bij het Hof van Justitie dan wel waarnemend substituut-officier van Justitie.

Paragraaf 6 Slotbepalingen**Bezwaar en beroep****Artikel 30****Termijnen**

1. Tegen een schriftelijk met redenen omkleed besluit van de Raad als bedoeld in artikel 9, staat de raio, binnen acht dagen na ontvangst van het besluit, schriftelijk bezwaar open bij de Raad, die binnen acht dagen schriftelijk beslist.
2. Tegen het schriftelijk met redenen omkleed besluit van de Raad op het bezwaarschrift staat de raio, binnen acht dagen na ontvangst, schriftelijk beroep open bij de Minister die binnen 14 dagen schriftelijk beslist.

3. Een ingesteld bezwaar of beroep heeft geen schorsende werking.

Artikel 31

Procedure van beroep

1. Na ontvangst van een beroepschrift vraagt de Minister aan de Raad alle voor de behandeling van het beroep relevante stukken op.
2. Indien nodig licht de Raad zijn besluit op het ingestelde bezwaarschrift toe, en voorziet de Minister van aanvullende informatie.

Artikel 32

Aanvullende voorschriften

1. Onverminderd de bepalingen van dit staatsbesluit, kunnen omtrent de hierin geregelde onderwerpen nadere regels door de Minister worden vastgesteld.
2. In gevallen waarin de toepassing van deze regeling tot een resultaat leidt dat geacht kan worden niet in het belang van het betreffende doel te zijn, adviseert de Raad, na overleg met de President van het Hof van Justitie en de Procureur-generaal, de Minister bij het nemen van een besluit.

Artikel 33

Intrekking

1. Bij de inwerkingtreding van dit staatsbesluit worden ingetrokken:
 - a. het Staatsbesluit van 5 oktober 1976, houdende vaststelling van het Reglement selectie en opleiding rechterlijke macht (G.B. 1976 no. 54, zoals gewijzigd bij S.B. 2006 no. 66),
 - b. het Besluit Rio-opleiding (S.B. 2014 no. 63).

2. De vastgestelde voorschriften op grond van de in lid 1 vermelde staatsbesluiten blijven gehandhaafd, zolang en voor zover zij niet door andere krachtens dit staatsbesluit zijn vervangen en niet in strijd zijn daarmee.

Artikel 34
Inwerkingtreding

1. Dit staatsbesluit wordt aangehaald als: Raio-besluit.
2. Het wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
3. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van zijn afkondiging.
4. De Minister van Justitie en Politie is belast met de uitvoering van dit staatsbesluit.

Gegeven te Paramaribo, de 24^{ste} april 2022

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Uitgegeven te Paramaribo, de 26^{ste} april 2022
De Minister van Binnenlandse Zaken,

BRONTO S.G. SOMOHARDJO.

STAATSBESLUIT van 24 april 2022, houdende instelling van de Raad voor Rechterlijk Ambtenaren in opleiding en vaststelling van regels ter zake de selectie en opleiding van rechterlijk ambtenaren (Raio-besluit).

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

De opleiding van juristen, met het doel hen met kennis en ervaring toe te rusten zodat zij een functie als lid bij de rechterlijke macht kunnen vervullen, geschiedt reeds enkele decennia, vanaf 1976, op wettelijke basis. Het onderhavige staatsbesluit is nodig aangezien verdere wijziging van het staatsbesluit van 1976, vanwege de omvangrijkheid van die wijzigingen, niet wenselijk is; bij de inwerkingtreding van het onderhavige staatsbesluit wordt het Raio-besluit van 1976, zoals gewijzigd in 2006, dan ook ingetrokken.

De raio opleiding die vijf jaar duurt, is op grond van het gewijzigde staatsbesluit van 1976, vier keer verzorgd, voor het laatst van 2010 tot 2015, en heeft totaal 17 rechters en 9 vervolgingsambtenaren afgeleverd.

Het tekort aan rechters en vervolgingsambtenaren bleef echter een punt van zorg; dit heeft uiteindelijk geleid tot het besluit om juristen met relevante praktijkervaring gedurende een kortere periode op te leiden. Bij staatsbesluit van 3 juni 2014 (S.B. 2014 no. 63), trad een regeling in werking op grond waarvan ervaren juristen – rio's genaamd, rechters in opleiding – binnen twee jaar tot rechters konden worden opgeleid. De rio-opleiding is een keer verzorgd, van januari 2019 tot januari 2021, en heeft 4 rechters afgeleverd.

In het onderhavige staatsbesluit zijn de ervaringen uit beide type opleidingen meegenomen om tot een praktische en op de behoefte van het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie toegespitste regeling te komen, die de basis vormt voor elke gewenste opleiding.

Indien bij het Hof van Justitie of bij het Openbaar Ministerie behoefte aan een bepaalde opleiding bestaat, treedt de President bij het Hof dan wel de Procureur-generaal bij het Openbaar Ministerie in contact met de Minister, die formeel het contact legt met de Raio-raad, die met de organisatie van opleidingen is belast.

Raio, rechterlijk ambtenaar in opleiding, is voortaan de benaming voor elke geselecteerde jurist die een opleiding als bedoeld in artikel 18 volgt (artikel 1 sub c).

Artikelsgewijs

De Raio-raad (artikelen 2 tot 11)

De Minister van Justitie en Politie stelt de Raio-raad in, bestaande uit vertegenwoordigers van de zittende en de staande magistratuur, de advocatuur, het Ministerie van Justitie en Politie en de Anton de Kom Universiteit van Suriname.

Deze personen, die geacht worden een brede maatschappelijke visie over de rechtsstaat te hebben, worden op grond van hun deskundigheid en ervaring afgevaardigd door, respectievelijk, de President van het Hof van Justitie, de Procureur-generaal bij het Openbaar Ministerie, het bestuur van de Anton de Kom universiteit van Suriname en de Minister van Justitie en Politie (artikelen 2 en 3). De samenstelling van de Raad is zo gekozen dat hij, onder meer, erop kan toezien dat de opleidingen qua inhoud en niveau verantwoord zijn en dat de basisprincipes van een goede rechtspleging daarin worden gewaarborgd.

De taken van de Raad zijn ingevolge artikel 5, de selectie van juristen, de organisatie van en het toezicht op de opleidingen en het verstrekken van adviezen en inlichtingen aan de Minister. Het verstrekken van inlichtingen en adviezen geldt concreet ter zake de opleidingsresultaten van de raio's (sub c); daarnaast kan de Raad de Minister in het kader van zijn taakuitoefening adviseren over alle aangelegenheden die hij nodig acht (sub d). Deze taak kan onder meer bijdragen aan het verder professionaliseren van het selectie- en opleidingsproces, met het uiteindelijke doel om steeds voldoende bekwame rechterlijk ambtenaren beschikbaar te hebben.

De Raad heeft naast zijn taken, een aantal bevoegdheden. De bevoegdheid om deskundigen aan te trekken is noodzakelijk gezien, onder meer, de voor de kandidaten verplichte psychologische test en het medisch onderzoek (artikel 6). Artikel 7 geeft de Raad de bevoegdheid een functionaris voor te stellen die belast wordt met de coördinatie van de opleidingsactiviteiten. Deze opleidingscoördinator zal onder meer het aanspreekpunt zijn voor alle actoren bij de opleidingen; de werkzaamheden zullen ten behoeve van de Raad, in samenwerking met het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie, worden verricht. Ingevolge artikel 8, kan de Raad de Minister adviseren de opleiding van een raio te beëindigen, op een van de in artikel 26 lid 1, opgenomen gronden.

Ingevolge artikel 9, worden alle besluiten die bepalend zijn voor de rechtspositie van de kandidaat en de raio, door de Raad met twee derde meerderheid van stemmen genomen. Het gaat om besluiten betreffende de selectie van kandidaten, het verlenen van vrijstelling en het al dan niet voortgaan van de raio's met de opleiding. Onder dit laatste punt (9 sub c) vallen de besluiten ter zake de in artikel 26 lid 1 genoemde gronden voor beëindiging van de opleiding.

De raio heeft op grond van artikel 30, de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen bij de Raad en om vervolgens bij de Minister in beroep te gaan ter zake door de Raad genomen besluiten waar hij het niet mee eens is.

De Raad stelt ter zake het nemen van besluiten en zijn andere werkzaamheden, nadere regels vast die ter goedkeuring aan de Minister worden aangeboden.

Werving en selectie (artikelen 11 tot 18)

De werving van kandidaten voor een functie als lid bij de rechterlijke macht, vangt aan met de openbare bekendmaking door de Minister, waarbij juristen die menen aan de daarin opgenomen voorwaarden te voldoen, worden uitgenodigd te solliciteren (artikel 11).

De Raad begint zijn selectiewerkzaamheden na ontvangst van de bij de Minister binnengekomen sollicitatiebrieven met bijlagen.

Op grond van artikel 14, zijn, bij beschikking van de Minister, voor de Raio-raad richtlijnen bij de selectie van kandidaten vastgesteld. Deze richtlijnen beschrijven onder meer de zes verschillende fasen waaruit het selectieproces bestaat; artikel 13 lid 2 wijst op deze zes fasen. De hierna opgenomen indeling in fasen, is een verkorte versie van de fasen zoals beschreven in de eerdergenoemde richtlijnen.

- Fase 1: de preselectie: in deze fase gaat de Raad na of de kandidaat voldoet aan de in het Raio-besluit en in de oproep van de Minister opgenomen vereisten.
- Fase 2: de gespreksronde: in deze fase voert de Raad een of meerdere gesprekken met de kandidaat met het doel een algemene indruk van hem te krijgen onder meer ten aanzien van zijn persoonlijke en contactuele eigenschappen.
- Fase 3: het antecedentenonderzoek en een milieuonderzoek: het doel en kader van deze onderzoeken worden door de Raad omlijnd en beschreven.
- Fase 4: de schrijftest: deze test dient er toe informatie te verkrijgen over onder meer het denkniveau en de schrijfvaardigheid van de kandidaat.

- Fase 5: het medisch onderzoek, waar een drugstest deel van uitmaakt, moet aantonen dat de kandidaat in goede algemene gezondheid verkeert en geen drugsgebruiker is.
- Fase 6: het psychologisch onderzoek: De Raad geeft een concrete opdracht aan een of meer psychologen en licht de kandidaat hierover in.

Het selectieproces begint altijd met de preselectie, doch de volgorde van de overige fasen hoeft niet te zijn zoals hierboven opgenomen. De schrijftest zal over het algemeen direct na de preselectie volgen, omdat deze test deels de basis vormt voor de te voeren gesprekken, terwijl het antecedenten- en milieuonderzoek vaak gelijktijdig met andere selectieonderdelen loopt. Vanwege het feit dat kandidaten tijdens het selectieproces kunnen uitvallen, worden het medisch onderzoek en het psychologisch onderzoek, die relatief kostbaar zijn, als laatst uitgevoerd en worden slechts de kandidaten die de overige onderdelen met een positief resultaat hebben doorlopen, aan deze onderzoeken onderworpen.

Uit ervaring is gebleken dat er tijdens het selectieproces sollicitanten kunnen zijn die niet voldoen aan bijvoorbeeld de leeftijdseisen, maar overigens zeer geschikt worden geacht. In dit soort gevallen kan de Raad gebruik maken van artikel 31 lid 2. Afhankelijk van de soort opleiding die zal worden verzorgd, hoort de Raad de President van het Hof dan wel de Procureur-generaal, alvorens hij de Minister adviseert.

Indien kandidaten tijdens het selectieproces worden afgewezen, wordt de Minister hieromtrent aangeschreven en geadviseerd. De Raad adviseert de Minister na afronding van het selectieproces omtrent de kandidaten die het gehele proces met een positief resultaat hebben doorlopen (artikel 15).

De kandidaten die door de Raad zijn geselecteerd om te worden opgeleid en geen ambtenaar zijn, worden voorzien van een tijdelijke aanstelling (artikel 16 lid 1). Samen met de kandidaten die reeds ambtenaar zijn, worden deze geselecteerden, inmiddels rechterlijk ambtenaren in opleiding, raio's, conform 16 lid 2, ingeschaald. De regeling houdt in dat de raio's, behoudens de uitzondering genoemd in 16 lid 3a, de opleiding aanvangen in salarisschaal 11A, en jaarlijks een schaal hoger worden geplaatst tot maximaal schaal 13A. Wanneer de opleiding langer dan drie jaar duurt, blijft de raio na het derde jaar, tot aan het einde van de opleiding, dus in schaal 13A.

De inschaling is zo gekozen dat de salariëring van de raio aan het einde van de opleiding goed aansluit op het salaris dat hij als lidplaatsvervanger bij het Hof van Justitie dan wel als waarnemend substituut-officier van Justitie, gaat verdienen.

Met elke raio wordt een opleidingsovereenkomst gesloten waarin onder meer zaken worden geregeld betreffende zijn rechtspositie bij voortijdige beëindiging van de opleiding of het dienstverband (artikel 17).

De opleidingen (artikelen 18 tot 26)

Uit artikel 18 lid 1, volgt dat dit staatsbesluit de wettelijke grondslag vormt voor elke gewenste opleiding ten behoeve van de rechterlijke macht; de opleidingen kunnen binnen de drie rechtsgebieden, civiel, straf en bestuurlijk, elke gewenste inhoud hebben. De duur van deze opleidingen kan variëren tussen twee en vijf jaar (lid 3).

De Raad is gehouden voor bedoelde opleidingen de programma's voor te bereiden ter vaststelling door de minister (artikel 19). Vooralsnog is er behoefte gebleken aan opleidingen met een civielrechtelijke, een strafrechtelijke en een gecombineerde inhoud.

Voor het praktische deel van de opleiding worden praktijkbegeleiders aangesteld die met de begeleiding van een of meer raio's worden belast.

De praktijkbegeleiders zijn naast toezicht op de uitvoering van het begeleidingsprogramma (artikel 20), onder meer belast met het bijhouden van een portfolio waarin alle relevante stukken, waaronder de evaluatieformulieren, ten aanzien van de raio worden verzameld.

De in het portfolio opgenomen stukken vormen de basis voor de door de beoordelingscommissie te verrichten werkzaamheden (artikelen 22 en 23).

In artikel 8 is de bevoegdheid van de Raad opgenomen om de Minister te adviseren de opleiding van een raio te beëindigen. Artikel 26 regelt onder meer de gronden voor dit door de Raad te nemen besluit, deze betreffen de prestaties van de raio, hun participatie aan het opleidingsprogramma en door hen gepleegde misdragingen. Het gaat bij de laatste twee gronden om ernstige misdragingen die tijdens de opleiding zijn gepleegd en die, waren deze vóór de selectie gepleegd, grond zouden zijn geweest voor afwijzing van de kandidaat, en ernstige misdragingen die vóór de selectie zijn gepleegd, doch tijdens het selectieproces niet bekend zijn geweest (artikel 26 lid 1). De Raad is gehouden alvorens een besluit te nemen de raio en de praktijkbegeleider te horen en, afhankelijk van de grond voor het besluit, andere bij de opleiding betrokken personen (artikel 26 lid 2). Zo zou bij het plegen van een misdraging tijdens de opleiding, bijvoorbeeld jegens een docent (lid 1 sub c), de betrokkene moeten worden gehoord.

Paramaribo, 24 april 2022,

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI