



2022

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIEK SURINAME**

No. 144

**WET van 1 december 2022, houdende nadere wijziging van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen (S.B. 1981 no. 162, zoals gewijzigd bij S.B. 2002 no. 23).**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME**

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de versterking en bevordering van de handhaving van de arbeidswetgeving het noodzakelijk is de Wet Werkvergunning Vreemdelingen nader te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

**ARTIKEL I**

In de Wet Werkvergunning Vreemdelingen (S.B. 1981 no. 162, zoals gewijzigd bij S.B. 2002 no. 23) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- A. (I) Artikel 4 lid 2 wordt vervangen door:
2. Bij de aanvraag en verlening van een werkvergunning dienen de kosten ad USD 100,- (Honderd Amerikaanse Dollar) of de tegenwaarde in Surinaamse Dollar, terstond voldaan te worden door de werkgever van welk bedrag er geen restitutie mogelijk is.
- (II) In artikel 4 wordt na lid 7 een nieuw lid 8 toegevoegd, luidende als volgt:
- De heffing verbonden aan de aanvraag tot verkrijging of verlenging van een werkvergunning wordt voortaan bij staatsbesluit geregeld.

- B. Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:  
Een vergunning kan worden geweigerd:
- a. indien voor het verrichten van arbeid, waarop de gevraagde vergunning betrekking heeft, aanbod op de arbeidsmarkt aanwezig is of redelijkerwijs te verwachten is;
  - b. indien onderzoek, controle of enquête betreffende de afhandeling van de aanvraag wordt belemmerd;
  - c. indien de aanvrager in het kader van het onderzoek valse of vervalste documenten of opzettelijk valse inlichtingen heeft verstrekt;
  - d. indien de onderneming waarvoor de werkvergunning wordt aangevraagd, niet wordt aangetroffen op het door de aanvrager opgegeven adres.
- C. Artikel 12 komt als volgt te luiden:
1. Hij die niet voldoet aan de verplichting ingevolge het bepaalde in artikel 3, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden of een geldboete van de derde categorie.
  2. afzonderlijke straf wordt opgelegd ten opzichte van elke persoon met of ten aanzien van wie overtreding is gepleegd en voor iedere dag in de loop waarvan de overtreding is gepleegd.

## ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 1<sup>ste</sup> december 2022.

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 14<sup>e</sup> december 2022.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

**BRONTO S.G. SOMOHARDJO.**

**WET van 1 december 2022, houdende nadere wijziging van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen (S.B. 1981 no. 162, zoals gewijzigd bij S.B. 2002 no. 23).**

### **MEMORIE VAN TOELICHTING**

De Wet Werkvergunning Vreemdelingen is gewijzigd in 2002 (S.B. 2002 no. 23). Toen werd het tarief van Sf. 75.000 ingevoerd voor het aanvragen van een werkvergunning. Door de monetaire conversie in het kader van de invoering van een nieuwe munteenheid in 2004, werden de Sf- bedragen omgezet in SRD- bedragen. Het algemene tarief van de werkvergunningen werd also omgezet van Sf. 75.000 naar SRD 75 en inmiddels is dit zwaar achterhaald door de macro-economische ontwikkelingen. De verschillende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en macro-economische veranderingen nopen tot verdere aanpassingen in de wet. Deze wijziging zal een impact hebben op de regulering van de arbeidsmarkt en de administratieve afhandeling van de vergunningsaanvragen.

#### **Artikel 4**

Bij artikel 4 lid 2 wordt een nieuwe lid, namelijk artikel 4 lid 8, toegevoegd die het mogelijk moet maken dat de heffing voor de verrijging of verlening van een werkvergunning voortaan bij staatsbesluit zal geschieden.

#### **Artikel 7**

Vanwege de praktijk situatie is het noodzakelijk de weigeringsgronden uit te breiden. In de praktijk blijkt dat ondanks de werkgevers alle benodigde bescheiden overleggen bij het indienen van de aanvraag, er tijdens het onderzoek situaties kunnen voordoen op basis waarvan de werkvergunning geweigerd wordt. Deze situaties zijn niet altijd te herleiden naar de in de wet opgenomen weigeringsgronden.

**Artikel 12**

Het doel van de Wet Werkvergunning Vreemdelingen is om het aantal werknemers met een vreemde nationaliteit op de Surinaamse arbeidsmarkt te reguleren. Naleving van de bepalingen uit deze wet en efficiënte handhaving hangen mede af van de gevolgen die aan inbreuken zijn verbonden. De boetebedragen zijn aanvankelijk in de arbeidswetten zelf specifiek genoemd, uitgedrukt in Sf. In 2002 trad de Algemene Geldboetewet in werking welke leidde tot verhoging van de boetes en omzetting van de boetebedragen in 7 categorieën. Daarna volgde in 2003 de invoering van de Wet Vernoeming en Herleiding van Guldensbedragen tot Dollarbedragen, waarbij de omzetting en verrekening van de Surinaamse gulden naar de Surinaamse Dollar een feit werd. Dit had ook invloed op de strafsancities opgenomen in de arbeidswetgeving. In 2015 vond de herziening van het Wetboek van Strafrecht plaats en werden de boetebedragen geregeld in artikel 40 met zes categorieën. Tevens werd de Algemene Geldboetewet ingetrokken, die thans als standaard gelden voor strafsancities in de vorm van boete. Derhalve is het thans noodzakelijk om het boetebedrag in lijn te brengen met de laatste standaarden.

Ook door de macro-economische ontwikkelingen die zich in de afgelopen jaren hebben voorgedaan zijn in de versterking en de bevordering van de handhaving en naleving van de relevante wettelijke bepalingen. Derhalve is het noodzakelijk dat de mate van de boete gelijke tred houdt met de macro-economische ontwikkelingen die geruime tijd geleden zijn ingezet. Alhoewel preventieve maatregelen en diensten een voorname rol spelen om de overtreding van geboden en verboden te voorkomen, blijken de strafbepalingen een belangrijk middel te zijn.

Bij de aanpassing van het geldboetebedrag is zo min mogelijk de oorspronkelijke wijze van formulering van de strafbepaling gewijzigd, tenzij dringend noodzakelijk. Met deze wijziging wordt het boetebedrag in artikel 12 vastgesteld op de derde categorie van artikel 40 van het Wetboek van Strafrecht. Concreet is het boetebedrag van SRD 500 naar de derde categorie verhoogd (maximaal SRD 25.000).

Bij het opleggen van sancties is gebleken dat ten aanzien van sommige overtredingen er vanwege de redactie van de geboden en de verboden er obstakels bestaan om verantwoord de geldboete toe te passen ten aanzien van het totaal van de werknemers die geraakt worden door de overtreding van de bepalingen. Het zogenaamde 'accumuleren' wordt nu onbetwist toegelaten middels artikel 12 lid 2. De strafbepalingen worden gewijzigd zodat sancties kunnen worden opgelegd met inachtneming van het aantal werknemers waarover de overtreding is gepleegd.

De Arbeidsinspectie heeft op basis van de omstandigheden van het geval de vrijheid en de bevoegdheid om in voorkomende gevallen, gelet op onder andere de ernst van de inbreuk, om overtreders de gelegenheid te geven tot herstel voordat sancties worden aanbevolen.

Paramaribo, 1 december 2022,

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**