



1975

No. 23

GOVERNEMENTSBLAD
van
SURINAME

LANDSVERORDENING van 14 februari 1975,
tot nadere wijziging van het Surinaams Burgerlijk Wetboek en
het Surinaams Wetboek van Koophandel.

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR VAN SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het wenselijk is, het
Surinaams Burgerlijk Wetboek en het Surinaams Wetboek
van Koophandel nader te wijzigen;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg
der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel I

In de Zevende Titel A van het Derde Boek van het Suri-
naams Burgerlijk Wetboek, worden de navolgende wijzigingen
aangebracht:

A. Aan artikel 1615e tweede lid wordt, onder wijziging van de
punt aan het slot in een puntkomma, een derde alinea toege-
voegd, luidende als volgt:

3o. indien de dienstbetrekking ingevolge artikel 1615f geacht
wordt voor een bepaalde tijd te zijn voortgezet.

B. In artikel 1615f worden het eerste en het tweede lid gelezen
als volgt:

(1) Indien de dienstbetrekking, welke niet zuiver het verrich-

ten van losse, ongeregelde arbeid ten doel heeft, na het verstrijken van de tijd, in het eerste lid van het voorgaande artikel omschreven, door partijen zonder tegenspraak wordt voortgezet, wordt zij geacht voor dezelfde duur, doch voor telkens ten hoogste een jaar, op de vroeger voorwaarden te zijn verlengd.

(2) Hetzelfde geldt in de gevallen, waarin tijdige opzegging, welke bij een dienstbetrekking aangegaan voor bepaalde tijd behoort plaats te hebben, achterwege blijft en de gevolgen voor de voortzetting der dienstbetrekking niet opzettelijk zijn geregeld.

C. In artikel 1615h vervalt het derde lid en worden in de plaats daarvan drie nieuwe leden opgenomen, luidende als volgt:

(3) De werkgever mag niet opzeggen gedurende de tijd dat de werknemer verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten tengevolge van de vervulling van de dienstplicht dan wel enige andere door wettelijke regelingen of door de overheid, tegen geldelijke vergoeding, opgelegde tijdelijke verplichting in het belang van de inwendige veiligheid of van de openbare orde en rust. Het hier bepaalde geldt niet ten aanzien van een minderjarige werknemer, van wie de dienstbetrekking op het ogenblik van de verhindering nog geen vier maanden heeft geduurd.

(4) Indien een voor bepaalde tijd aangegane dienstbetrekking ingevolge artikel 1615f is verlengd, vindt het bepaalde in het tweede en derde lid geen toepassing.

(5) Van het bepaalde in het tweede en derde lid kan slechts bij collectieve arbeidsovereenkomst worden afgeweken.

D. Artikel 1615o wordt gelezen als volgt:

(1) Ieder der partijen kan de dienstbetrekking zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen doen eindigen, doch de partij, die dit doet, zonder dat de wederpartij daarin toestemt, is schadeplichtig, tenzij de dienstbetrekking aldus doet eindigen om een dringende, aan de wederpartij onverwijld medegedeelde reden.

(2) Eveneens schadeplichtig is de partij, die door opzet of schuld aan de wederpartij een dringende reden heeft gegeven om de dienstbetrekking zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te doen eindigen, indien de wederpartij van die bevoegdheid heeft gebruik gemaakt of de rechter op die grond, krachtens artikel 1615x eerste lid, de arbeidsovereenkomst ontbonden heeft verklaard.

(3) Ingeval een der partijen overeenkomstig de voorgaande leden schadeplichtig is, heeft de wederpartij het recht, hetzij de bij artikel 1615r eerste lid bedoelde schadeloosstelling, hetzij een volledige schadevergoeding te vorderen.

E. Artikel 1615s wordt gelezen als volgt:

(1) Indien een der partijen de dienstbetrekking, al dan niet met inachtneming van de voor de beëindiging geldende bepalingen, kennelijk onredelijk doet eindigen, kan de rechter aan de wederpartij naar billijkheid een schadevergoeding toekennen.

(2) Beëindiging van de dienstbetrekking door de werkgever zal onder andere kennelijk onredelijk geacht kunnen worden:

- a. wanneer deze geschiedt zonder opgave van redenen of onder opgave van een voorgewende of valse reden;
- b. wanneer, mede in aanmerking genomen het aantal jaren dat de dienstbetrekking heeft geduurd, alsmede de voor de werknemer getroffen voorzieningen, de gevolgen der beëindiging voor de werknemer in een onevenredige verhouding staan tot het belang van de werkgever bij beëindiging;
- c. wanneer deze geschiedt in verband met een verhindering van de werknemer om de bedongen arbeid te verrichten, als bedoeld in artikel 1615h derde lid;
- d. wanneer deze geschiedt in afwijking van een krachtens wettelijk voorschrift of krachtens gebruik geldende anciënniteitsregeling voor de categorie van werknemers,

waartoe de werknemer behoort, tenzij hiervoor gewichtige redenen aanwezig zijn;

- e. wanneer deze geschiedt op grond van handelingen van bestuursleden of vertegenwoordigers van een vereniging van werknemers, die representatief geacht kan worden voor de werknemers of voor een bepaalde categorie daarvan in dienst van de werkgever, voor zover deze handelingen rechtstreeks met de arbeidsverhoudingen of verenigingsrechten in verband staan en niet onrechtmatig zijn;
- f. wanneer deze geschiedt in verband met een niet onrechtmatige werkstaking, tenzij de werkgever daartoe volgens wettelijke voorschriften bevoegd is.

(3) Beëindiging van de dienstbetrekking door de werknemer zal onder andere kennelijk onredelijk geacht kunnen worden:

- a. wanneer deze geschiedt zonder opgave van redenen of onder opgave van een voorgewende of valse reden;
- b. wanneer de gevolgen der beëindiging voor de werkgever in een onevenredige verhouding staan tot het belang van de werknemer bij de beëindiging.

(4) Bedingen, waardoor aan een der partijen de beslissing wordt overgelaten, of de dienstbetrekking kennelijk onredelijk is beëindigd, zijn nietig.

F. Artikel 1615t wordt gelezen als volgt:

(1) De rechter kan de partij, die volgens artikel 1615o schadelijkt is, of die volgens artikel 1615s de dienstbetrekking kennelijk onredelijk doet eindigen, ook veroordelen de dienstbetrekking te herstellen.

(2) Indien de rechter een zodanige veroordeling uitspreekt, kan hij bepalen, vóór of op welk tijdstip de dienstbetrekking moet worden hersteld, en kan hij voorzieningen treffen omtrent de rechtsgevolgen van de onderbreking.

(3) De rechter kan in het vonnis, houdende veroordeling tot herstel der dienstbetrekking, bepalen, dat de verplichting tot herstel vervalt door betaling van een in het vonnis naar billijkheid vastgestelde afkoopsom.

Indien in het vonnis geen afkoopsom is vastgesteld, zal de rechter deze op verzoek van een der partijen alsnog vaststellen. Een zodanig verzoek, door de tot herstel veroordeelde partij ingediend, schorst de tenuitvoerlegging van het vonnis, voor zover betreft de veroordeling tot herstel der dienstbetrekking, totdat op het verzoek is beslist, met dien verstande, dat, wanneer het verzoek is ingediend door de werkgever, deze in ieder geval verplicht blijft gedurende de schorsing het loon te betalen.

(4) De rechter stelt de hoogte der afkoopsom met het oog op de omstandigheden van het geval naar billijkheid vast en hij kan toestaan, dat de afkoopsom op door hem te bepalen wijze in termijnen wordt betaald.

(5) Het vierde lid van artikel 1615m is van toepassing.

G. Artikel 1615v wordt gelezen als volgt:

Ieder vorderingsrecht krachtens de artikelen 1615o, 1616t en 1615u verjaart na verloop van zes maanden.

Artikel II

In het Surinaams Wetboek van Koophandel worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

A. Aan artikel 157r wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

Op de dienstbetrekking tussen patroon en handelsreiziger zijn de artikelen 1615h derde, vierde en vijfde lid, 1615o, 1615r eerste lid, 1615s, 1615t en 1615v van het Surinaams Burgerlijk Wetboek van overeenkomstige toepassing.

B. Artikel 491 wordt gelezen als volgt:

Op de arbeidsovereenkomst tussen de reder en de schepe-

ling zijn de bepalingen van het Surinaams Burgerlijk Wetboek van overeenkomstige toepassing, voor zover daarvan in dit wetboek of bij algemene verordening niet is afgeweken.

Artikel III

1. De bepalingen dezer landsverordening zijn mede van toepassing op de op het tijdstip van haar inwerkingtreding van kracht zijnde arbeidsovereenkomsten en reglementen.
2. Deze landsverordening treedt in werking op de dag volgende op die harer afkondiging.

Gegeven te Paramaribo, de 14e februari 1975.

JOHAN H. FERRIER.

De Minister van Justitie en Politie,
E. A. HOOST.

De Minister van Arbeid en Volkshuisvesting,
F. R. FRIJMERSUM.

Uitgegeven te Paramaribo, de 14e februari 1975.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
C. D. OOFT.