



2023

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIEK SURINAME**

No. 102

---

**WET van 28 juni 2023, houdende nadere wijziging van de Personeelswet (G.B. 1962 no. 195, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1988 no. 60) en nadere wijziging van de Ambtenarenpensioenwet 1972 (G.B. 1972 no. 150, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1997 no. 13).**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,**

In overweging genomen hebbende, dat ter uitvoering van het Herstelplan 2020 – 2022, het wenselijk is de Personeelswet (G.B. 1962 no. 195, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1988 no. 60) en de Ambtenarenpensioenwet 1972 (G.B. 1972 no. 150, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1997 no. 13) nader te wijzigen.

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

**ARTIKEL I**

In de Personeelswet (G.B. 1962 no. 195, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1988 no. 60) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Na artikel 28 wordt een nieuw artikel 28a ingevoegd luidende als volgt:

**Artikel 28a****Geen salaris voor niet verrichtte werkzaamheden**

1. Geen salaris is verschuldigd, voor de tijd gedurende welke de landsdienaar de aan zijn functie verbonden werkzaamheden of de op de dienst betrekking hebbende werkzaamheden niet heeft verricht, om redenen die hem kunnen worden aangerekend.
  2. Behoudens het bepaalde in lid 1, wordt het salaris toegekend, indien de landsdienaar:
    - a. op medisch advies wegens ziekte of ongeval de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten;
    - b. met goedkeuring van het bevoegd gezag met verlof is;
    - c. is ontheven van zijn functie zonder dat aan hem door of vanwege het bevoegd gezag andere op de dienst betrekking hebbende werkzaamheden zijn opgedragen, of
    - d. heeft aangegeven niet buiten de reguliere dienst- en werktijden op de dienst betrekking hebbende werkzaamheden te kunnen verrichten.
  3. Indien de landsdienaar verhinderd is de aan de functie verbonden werkzaamheden of de op de dienst betrekking hebbende werkzaamheden te verrichten, is hij verplicht daarvan, zo spoedig mogelijk doch niet langer dan na drie werkdagen, schriftelijk, digitaal of op enige andere traceerbare wijze mededeling te doen aan het bevoegd gezag of zijn leidinggevende, onder opgave van reden.
- B. Na artikel 36 wordt een nieuw artikel 36a ingevoegd, luidende als volgt:

**Artikel 36a****Verplichte landsdienarenregistratie**

1. Periodiek wordt door het bevoegd gezag een landsdienarenregistratie gehouden waaraan de landsdienaar verplicht is te voldoen.

2. De landsdienarenregistratie, als bedoeld in lid 1, heeft in ieder geval tot doel:
    - a. het verkrijgen van personeelsdata voor elk onderdeel van de overheidsdienst;
    - b. het actualiseren van de betaalrol; en
    - c. het beschikken over actuele personeelsdata in het belang van het beheer en de toezicht op de staatsfinanciën.
  3. Ter uitvoering van het in dit artikel bepaalde worden bij of krachtens staatsbesluit nadere regels vastgesteld over de verplichte landsdienarenregistratie.
- C. In artikel 61 lid 1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- (1) In onderdeel j wordt de punt aan het slot vervangen door: „of
  - (2) Na onderdeel j wordt een nieuw onderdeel k toegevoegd, luidende:
    - k. stopzetting van de uitbetaling van het salaris.
  - (3) Na lid 6 wordt een nieuw lid 7 toegevoegd, luidende als volgt:
    7. Bij het opleggen van de tuchtstraf van stopzetting van de uitbetaling van het salaris wordt bepaald, dat de ambtenaar wederom in het genot wordt gesteld van het salaris, dat hij zonder deze tuchtstraf zou hebben genoten, indien deze de aan hem ter zake gestelde voorwaarden nakomt.
- D. In artikel 63 lid 1 wordt de zinsnede “artikel 62” vervangen door “artikel 61”.
- E. In artikel 65 lid 2 wordt de zinsnede “artikel 318” vervangen door “artikel 386”.
- F. In artikel 69a lid 4 wordt de zinsnede “achttien maanden” vervangen door: “vierentwintig (24) maanden”.
- G. Na artikel 71 wordt een nieuw artikel 71a ingevoegd, luidende als volgt:

### Artikel 71a

#### Vervroegde uitdiensttreding

1. Volgens regelen nader vast te stellen bij of krachtens staatsbesluit kan aan de landsdienaar, die in het kader van een herstructurering, reorganisatie, inkrimping of sanering van de staatsdienst schriftelijk het verzoek doet vervroegd uit dienst te treden, een financiële voorziening worden toegekend.
2. Het verzoek en de daarbij toe te kennen financiële voorziening, als bedoeld in lid 1, worden beoordeeld door een specifiek daartoe door de Minister van Binnenlandse Zaken in te stellen commissie.
3. Op het verzoek, als bedoeld in lid 1 wordt schriftelijk en gemotiveerd beslist. De landsdienaar wordt binnen zestig (60) werkdagen schriftelijk in kennis gesteld van dit besluit.
4. Bij staatsbesluit worden nadere regels vastgesteld over in ieder geval de samenstelling, inrichting, taken en werkwijze van de commissie en de financiële voorziening als bedoeld in lid 2.

### ARTIKEL II

In de Ambtenarenpensioenwet 1972 (G.B. 1972 no. 150, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1997 no. 13) wordt de volgende wijziging aangebracht:

Artikel 20a komt te luiden:

1. Behoudens het bepaalde in artikel 20 lid 1 onder a, heeft de ambtenaar na zijn ontslag recht op pensioen, indien hij op het tijdstip van ingang van het ontslag een voor pensioengeldige diensttijd van ten minste:
  - a. 35 jaar heeft vervuld en de leeftijd van ten minste 55 jaar heeft bereikt, of
  - b. 30 jaar heeft vervuld en de leeftijd van ten minste 55 jaar heeft bereikt.

2. Het bepaalde in lid 1 onder b is uitsluitend van toepassing op de ambtenaar als bedoeld in artikel 1 lid 1 van de Personeelswet.
3. Bij staatsbesluit kunnen:
  - a. nadere regels worden vastgesteld over het bepaalde in lid 1, en
  - b. andere beroepsgroepen worden aangewezen op wie het bepaalde in lid 1 onder b van toepassing is.

### ARTIKEL III

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking op de dag volgende op die van haar afkondiging met dien verstande dat artikel 36a terugwerkt tot en met 1 oktober 2022.
3. De Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 28<sup>ste</sup> juni 2023

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 6<sup>e</sup> juli 2023

De Minister van Binnenlandse Zaken,

**BRONTO S.G. SOMOHARDJO.**

WET van 28 juni 2023, houdende nadere wijziging van de Personeelswet (G.B. 1962 no. 195, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1988 no. 60) en nadere wijziging van de Ambtenarenpensioenwet 1972 (G.B. 1972 no. 150, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1997 no. 13).

## MEMORIE VAN TOELICHTING

### Algemeen

In de afgelopen jaren is het landsdienarenbestand aanzienlijk toegenomen. Echter is de dienstverlening als gevolg van diverse oorzaken niet navenant verbeterd en zijn de overheidspersoneelskosten zelfs meer dan evenredig toegenomen. Deze kosten drukken zwaar op de begroting met als gevolg dat de overheid niet optimaal kan voorzien in overige operationele kosten, subsidies en beleidsprogramma's. Mede gelet op het financieel beheer en de besteding van overheidsgelden is het noodzakelijk dat het landsdienarenbestand wordt opgeschoond en geactualiseerd. Ter verwezenlijking hiervan is de verplichte landsdienarenregistratie ingesteld. De grondslag voor het houden van deze registratie en de handhaving van deze verplichting middels het instrument van tuchtstraf bij het niet voldoen hieraan zijn opgenomen bij deze wijziging van de Personeelswet. De Regeringsraad heeft eerder beslist dat het niet registreren plichtsverzuim oplevert. Met deze wetswijziging verkrijgt dit een wettelijke grondslag.

Voorts biedt deze wijziging ook de mogelijkheid aan landsdienaren om na het indienen van een schriftelijk verzoek bij het bevoegd gezag vrijwillig uit de dienst te treden bij een eventuele herstructurering, reorganisatie, inkrimping en sanering van de overheid. Dit tegen de achtergrond van het ontwikkelen van een effectiever en efficiënter functionerende overheid, en het reduceren van de personeelskosten (ook bekend als loonsom).

Met deze wet wordt beoogd uitvoering te geven aan het Herstelplan 2020 – 2022 dat als primair doel heeft het verlagen van de overheidsuitgaven.

## Artikelsgewijze toelichting

### ARTIKEL I

#### Artikel 28a

Het salaris is inherent aan de dienstbetrekking en is de tegenprestatie voor het verrichten van de aan de functie gekoppelde of de op de dienstbetrekking hebbende werkzaamheden. Het salaris is verschuldigd vanaf het tijdstip dat een landsdienaar in dienst treedt tot het einde van zijn dienstbetrekking. De landsdienaar die zijn werkzaamheden niet verricht, heeft in beginsel geen recht op salaris. Gedurende deze periode is het bevoegd gezag geen salaris verschuldigd.

Een uitzondering hierop is indien de landsdienaar de werkzaamheden niet kan verrichten vanwege onder andere ziekte of ongeval, verleend verlof, bij ontheffing van de functie, dan wel het niet kunnen verrichten van werkzaamheden buiten de reguliere dienst- en werktijden.

Het opnemen van dit artikel in de Personeelswet, is urgent om enerzijds de landsdienaren erop te attenderen dat deze de aan hun functie gekoppelde werkzaamheden moeten verrichten en anderzijds de regering een wettelijke grondslag te bieden om gepaste maatregelen te treffen indien een landsdienaar achterwege laat zijn werkzaamheden te verrichten.

Dit artikel dient ter ordening van het personeelsbeleid, het verbeteren van de dienstverlening en het beter handhaven van het gelijkheidsbeginsel. In casu is het geenszins de bedoeling om enig grondrecht met name het stakingsrecht te beperken of inbreuk te plegen op bepalingen opgenomen in de ILO- conventies dan wel andere internationale verdragen die door Staat Suriname zijn geratificeerd.

In het kader van goed bestuur en conform de algemene beginselen van behoorlijk bestuur wordt gehandeld volgens een procedure van aanschrijving tot verweer en beoordeling van het verweerschrift. Een procedure die reeds voorzien is in de Personeelswet.

### **Artikel 36a**

In dit artikel is vastgesteld dat er periodiek een verplichte landsdienarenregistratie wordt gehouden, waaraan elke landsdienaar moet voldoen. De data verkregen uit de periodieke landsdienarenregistratie draagt bij tot een actuele personeelsadministratie.

Voorts biedt dit artikel de mogelijkheid om bij lagere regelgeving nadere regels en voorschriften vast te stellen omtrent de te houden landsdienarenregistratie.

### **Artikel 61**

De wijziging in lid 1 van dit artikel, is een uitbreiding van de tuchtstraffen die opgelegd kunnen worden bij plichtverzuim.

Nieuw lid 7 biedt de mogelijkheid om het stopgezette salaris alsnog uit te betalen als de landsdienaar voldaan heeft aan de ter zake gestelde voorwaarden. De voorwaarden kunnen variëren afhankelijk van de aard van het plichtsverzuim en moeten worden vermeld in het bestuursbesluit waarin desbetreffende tuchtstraf is opgelegd.

### **Artikelen 63 en 65**

In deze artikelen is een foutieve verwijzing gecorrigeerd.

### **Artikel 69a**

Ter stimulering van het vervroegd uit dienst treden van ambtenaren, was de mogelijkheid van de zogenaamde achttien maanden regeling ingevoerd. Deze mogelijkheid houdt in dat de ambtenaar gedurende deze periode verzekerd is van een bestaan en tegelijkertijd zijn onderneming kan opzetten. Thans is het nodig de tijdsperiode van achttien maanden te wijzigen in vierentwintig (24) maanden, omdat uit de praktijk is gebleken dat er meer dan achttien maanden nodig zijn om een onderneming op te zetten.



**Artikel 71a**

Dit artikel biedt de mogelijkheid aan landsdienaren om bij een herstructurering, reorganisatie, inkrimping en sanering van de overheid, schriftelijk het verzoek te doen de dienst vroegtijdig te verlaten. Bij gebruik van deze mogelijkheid wordt de dienstbetrekking beëindigd en volgt eervol ontslag. Met de landsdienaar worden er afspraken gemaakt over een financiële voorziening. Deze afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst tussen het bevoegd gezag en de uittredende landsdienaar.

**ARTIKEL II**

Ter verdere verwezenlijking van een herstructurering, reorganisatie, inkrimping en sanering van de overheid, wordt eveneens de Ambtenarenpensioenwet 1972 gewijzigd, met dien verstande dat voor de ambtenaren als bedoeld in artikel 1 lid 1 van de Personeelwet thans zal gelden een minimale pensioengeldige dienstdtijd van dertig jaar en de leeftijd van vijfenvijftig jaar.

De vaststelling van het pensioen geschiedt conform de berekeningswijze vastgesteld in artikel 27 van de Ambtenarenpensioenwet 1972 met dien verstande dat de ambtenaar elk dienstjaar twee procent pensioen opbouwt tot een maximum van zeventig procent.

Paramaribo, de.....,

**C. van Samson**

**E. Sampie**