

Wet,
houdende voorlegging van het
Verdrag betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk, 2019”
(ILO Convention No. 190)
(Genève, 21 juni 2019)

ONTWERP

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME

In overweging genomen hebbende, dat het wenselijk is de op 21 juni 2019 te Genève, Zwitserland tot stand gekomen “**Verdrag betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk 2019**” (ILO Convention No. 190) van de Internationale Arbeidsorganisatie voor te leggen aan De Nationale Assemblée;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

Artikel 1

Het op 21 juni 2019 te Genève, Zwitserland tot stand gekomen “**Verdrag betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk 2019**” (ILO Convention No.190) van de Internationale Arbeidsorganisatie worden voorgelegd aan De Nationale Assemblée, op grond van de verplichting in artikel 19 van het Statuut van de ILO.

Artikel 2

1. Deze wet wordt afgekondigd in het Staatsblad van de Republiek Suriname.
2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister verantwoordelijk voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Wet,
houdende voorlegging van het
Verdrag betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk, 2019”
(ILO Convention No. 190)
(Genève, 21 juni 2019)

MEMORIE VAN TOELICHTING

Suriname heeft als lid van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), op grond van artikel 19 de leden 5 en 6 van het Statuut van de ILO de plicht om de op de International Labour Conference (ILC) aangenomen instrumenten voor te leggen aan de wetgevende macht in het land. De instrumenten beogen elk dat overheden van lidlanden maatregelen treffen die voortvloeien uit het doel en de inhoud van de instrumenten.

Uitgangspunt van het verdrag is dat elke lidstaat een geïntegreerde en inclusieve aanpak moet hanteren om geweld en intimidatie op de werkvloer te vermijden en te verhelpen. Concreet houdt dit onder meer in: het invoeren een verbod op elke vorm van geweld of intimidatie, het uitwerken van een preventiestrategie en het beschermen van slachtoffers door middel van beroepsmogelijkheden, schadeloosstellingen en ondersteuning.

Het verdrag hiernaast bevat een lijst met constitutieve elementen van geweld en intimidatie voor wetgevers om op te nemen in nationale definities van deze begrippen in een arbeidsgerelateerde context.

De teksten stipuleren dat werkgevers een werkplekbeleid moeten uitwerken, hetgeen de aanbeveling in detail beschrijft. Hierbij dienen werkgevers rekening te houden met geweld en intimidatie bij het beheer van de veiligheid en gezondheid op het werk, alsook de risico's hieromtrent te evalueren en preventiemaatregelen te treffen.

Ook het belang van het betrekken van representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en de rol van lidstaten om collectief overleg hierover te ondersteunen wordt benadrukt.

De Verdragsteksten focussen specifiek op:

- Geweld en intimidatie op basis van gender;
- De bescherming van werknemers van de informele economie;
- De gevolgen van huiselijk geweld op de werkvloer.

Gegeven te Paramaribo, de


CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI