



2023

**STAATSBLAD  
VAN DE  
REPUBLIEK SURINAME**

No. 125

**WET van 30 augustus 2023, houdende nadere wijziging van de Arbeidswet 1963 (G.B. 1963 no. 163, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2018 no. 76).**

**DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,**

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van de versterking en bevordering van de handhaving het noodzakelijk is de Arbeidswet 1963 nader te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

**ARTIKEL I**

In de Arbeidswet 1963 (G.B. 1963 no. 163, zoals gewijzigd bij S.B. 2018 no. 76.) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Na artikel 16 wordt een nieuw artikel 20 toegevoegd, luidende als volgt:

**Artikel 20**

1. Het is verboden een werknemer arbeid te doen verrichten:
  - a. door geweld of bedreiging daarmee;
  - b. door bedreiging met straf;
  - c. door enige andere vorm van dwang of bedreiging daarmee.
  
2. Het bepaalde in lid 1 onder b en c is niet van toepassing in geval van oorlog of andere dergelijke rampen of dreiging daarvan, waarbij het

leven of de normale bestaansvoorwaarden van de gehele bevolking of een deel daarvan in gevaar gebracht wordt of in gevaar gebracht zou kunnen worden.

B. Artikel 29 leden 1 en lid 2 komen als volgt te luiden:

1. Niet-naleving of niet volledige-naleving van een bepaling of voorwaarde, gesteld bij of krachtens deze wet of krachtens een ingevolge deze wet gegeven staatsbesluit, voorschrift of beschikking wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie (3) maanden of een geldboete van de eerste categorie van het Wetboek van Strafrecht.
2. Indien tijdens het plegen van het feit nog geen twee (2) jaren zijn verlopen sedert een vroegere veroordeling van de schuldige wegens een overtreding, als in lid 1 bedoeld, onherroepelijk is geworden, kan hechtenis van ten hoogste zes (6) maanden of een geldboete van de tweede categorie van het Wetboek van Strafrecht worden opgelegd.

## ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt inwerking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 30<sup>ste</sup> augustus 2023

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**

Uitgegeven te Paramaribo, de 7<sup>e</sup> september 2023

De Minister van Binnenlandse Zaken,

**BRONTO S.G. SOMOHARDJO.**

WET van 30 augustus 2023, houdende nadere wijziging van de Arbeidswet 1963 (G.B. 1963 no. 163, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 2018 no. 76).

### MEMORIE VAN TOELICHTING

De wetgeving met betrekking tot de werk- en de rusttijden spelen een heel voorname rol in de werking van de fundamentele werknemersrechten die van toepassing zijn op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers. Bij overtreding door werkgevers moeten de sancties op genoegzaam niveau zijn.

De Arbeidswet 1963 speelt een belangrijke rol in het regelen van de werk- en rusttijden op de werkplek, wat medebepalend is voor de veiligheid, de gezondheid, het welzijn en de productiviteit in bedrijven. Naleving van de bepalingen uit deze wet en efficiënte handhaving hangen mede af van de gevolgen die aan inbreuken zijn verbonden. De boetebedragen zijn aanvankelijk in de arbeidswetgeving zelf specifiek genoemd, uitgedrukt in Sf. In 2002 trad de Algemene Geldboetewet in werking welke leidde tot verhoging van de boetes en omzetting van de boetebedragen in 7 categorieën. Daarna volgde in 2003 de invoering van de Wet Vernoeming en Herleiding van Guldensbedragen tot Dollarbedragen, waarbij de omzetting en verrekening van de Surinaamse gulden naar de Surinaamse Dollar een feit werd. Dit had ook invloed op de strafsancities opgenomen in de arbeidswetgeving. In 2015 vond de herziening van het Wetboek van Strafrecht plaats en werden de boetebedragen geregeld in artikel 40 met zes categorieën. Tevens werd de Algemene Geldboetewet ingetrokken. Derhalve is het thans noodzakelijk om de boetebedragen in lijn te brengen met de laatste standaarden.

Ook door de macro-economische ontwikkelingen die zich in de afgelopen jaren hebben voorgedaan, zijn de boetebedragen in de verschillende wetten die betrekking hebben op arbeid, geërodeerd. Alhoewel preventieve maatregelen en diensten een voorname rol spelen om de overtreding van geboden en verboden te voorkomen, blijken de strafbepalingen een belangrijk middel te zijn in de versterking en de bevordering van de handhaving en naleving van de relevante wettelijke bepalingen. Derhalve is het noodzakelijk dat de mate van de boete gelijke tred houdt met de macro-economische ontwikkelingen die geruime tijd geleden zijn ingezet. Deze wet heeft ten doel om de boetebedragen te brengen op het gewenste niveau.

De Arbeidswet 1963 werd voor het laatst gewijzigd in 2018. Bij de aanpassing van de geldboetebedragen is zo min mogelijk de oorspronkelijke wijze van formulering van de strafbepaling gewijzigd, tenzij dringend noodzakelijk. Met deze wijziging is het boetebedrag in artikel 29 lid 1 vastgesteld op de eerste categorie van artikel 40 van het Wetboek van Strafrecht. Voorts wordt het boetebedrag bepaling met betrekking tot recidive aangepast naar de tweede categorie (Maximaal SRD 10.000).

In de Arbeidswet 1963 is per abuis bij de Wet Arbeid Kinderen en Jeugdige Personen (S.B. 2018 no. 76) de bepaling met betrekking tot dwangarbeid weggeschrapd. Deze bepaling wordt wederom ingesteld als artikel 20.

Paramaribo, 30 augustus 2023,

**CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI**