


Initiatiefvoorstel: krachtens artikel 78 van de Grondwet van de Republiek Suriname (S.B. 1987 no. 116, zoals gewijzigd bij S.B. 1992 no. 38), ingediend d.d.13 februari 2024 door H. Ramdien en C. van Samson, allen leden van De Nationale Assemblée, **houdende regels ter wijziging van de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101)**

Paramaribo, 13 februari 2024

De initiatiefnemers:



H. Ramdien



C. van Samson

Aan: De Nationale Assemblée

DE NATIONALE ASSEMBLEE	
Ingek. <u>14 februari</u> 20 <u>24</u>	
Agenda no. <u>1981'24</u>	
Verwezen	
Naar	

**Wet van2024
ter wijziging van de Wet Minimumloon
(S.B. 2019 no. 101)**

ONTWERP

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van het versterken van het mechanisme en het systeem voor het vaststellen van het minimumloon, het wenselijk is de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101) te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 3 lid 1 wordt gewijzigd luidende als volgt:

1. De Minister legt, na het advies gegeven door de raad, een voorstel voor de vaststelling van het minimumloon voor aan de Raad van Ministers ter goedkeuring. Het minimumloon wordt na de goedkeuring bij beschikking vastgesteld en bekendgemaakt door de Minister.

B. Artikel 6 lid 1 wordt gewijzigd luidende als volgt:

1. Er is een Nationale Loonraad ingesteld voor onbepaalde tijd die belast is met het, uit eigen beweging of op verzoek, adviseren van de minister omtrent de jaarlijkse vaststelling van een algemeen minimumloon en al hetgeen daarmee verband houdt, waarbij zowel sociale als economische indicatoren in gelijke mate in acht worden genomen.

C. Artikel 6 lid 2 wordt gewijzigd luidende als volgt:

2. Het advies met betrekking tot de vaststelling van het minimumloon voor het daaropvolgend jaar wordt door de Nationale Loonraad steeds uiterlijk 1 november doch niet later dan 31 maart van het volgend jaar uitgebracht aan de Minister.

D. Onder vernummering van het volgend lid wordt na artikel 6 lid 3 een nieuw lid toegevoegd luidende als volgt:

4. De Raad wordt ondersteund door een secretariaat waarvan de samenstelling bij beschikking van de minister wordt vastgesteld.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister verantwoordelijk voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de.....

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

**Wet van2024
ter wijziging van de Wet Minimumloon
(S.B. 2019 no. 101)**

MEMORIE VAN TOELICHTING

Algemeen

Het minimumloonmechanisme is vernieuwd en verbeterd bij de goedkeuring en afkondiging van de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101). Intussen is het systeem enkele jaren in wrking en is haar werking ook geevalueerd. Bij de evaluatie is mede op aanbeveling van de relevante instituten ter zake, waaronder de Nationale Loonraad, vastgesteld dat het systeem enige aanpassingen behoeft om te komen tot een model dat beter aansluit op de behoeften van de werknemers en van de werkgevers. In dit kader wordt de aanvankelijke bedoeling van een permanent mechanisme hersteld, wordt het karakter van het advies in lijn gebracht met de bewezen realiteit en wordt de technische ondersteuning van de Nationale Loonraad ingesteld.

Artikelsgewijs

Artikel I

A. Het advies van de Nationale Loonraad is eerder bindend geweest voor de minister belast met arbeidsaangelegenheden. Echter kon de minister wel zijn invloed in de Raad van Ministers aanwenden met betrekking tot de besluitvorming. De Raad van Ministers was niet gebonden aan het advies van de Nationale Loonraad en mocht derhalve afwijken van het advies om hem moverende redenen. Thans wordt aan de minister ook de bevoegdheid gegeven om na eventueel overleg met stakeholders na nota te hebben genomen van het advies, een voorstel aan de Raad van Ministers te doen toekomen.

B. De Nationale Loonraad heeft een zeer ruime taakstelling welke voor een deel bestaat uit het uitbrengen van een concreet advies aan de Minister wat betreft het niveau van het minimumloon. In verband met deze taak zijn er meer taken die onder andere voorbereidend van aard zijn en betreffen het voor handen hebben van data om te komen tot adequaat onderbouwde adviezen. Derhalve wordt teruggekomen op de aanvankelijke bedoeling om een permanente Nationale Loonraad in het leven te roepen.

C. De Nationale Loonraad is nu permanent maar wordt steeds om de 5 jaar geïnstalleerd. Dat zal aan de participerende instanties de gelegenheid geven om over de kwaliteit van de representatie te oordelen en daaromtrent aanpassingen te plegen of de status quo te handhaven. De Nationale Loonraad heeft als een der taken om jaarlijks een voorstel te doen aan de Minister voor het niveau van het minimumloon dat voor het daaropvolgend jaar zal worden gehanteerd. Het advies aan de minister moet uiterlijk 1 november zijn gegeven voor het minimumloon van het volgend jaar, maar in voorkomende gevallen kan dit advies nog in het volgende jaar worden gegeven en wel voor 31 maart.

D. Om aan de uitgebreide taken van de Nationale Loonraad, die niet slechts betreffen het brengen van een concreet voorstel voor het niveau van het minimumloon in het daaropvolgend jaar, te kunnen voldoen, zal de raad ondersteund worden door een secretariaat die administratief als technisch van aard kan zijn. De minister bepaalt de inrichting daarvan per beschikking.

Paramaribo, 13 februari 2024

De Iniatiefnemers:



H. Ramdien



C. van Samson