



2024

**STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME**

No. 31

WET van 19 maart 2024, houdende wijziging van de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101)

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van het versterken van het mechanisme en het systeem voor het vaststellen van het minimumloon, het wenselijk is de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101) te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 3 lid 1 wordt gewijzigd, luidende als volgt:

1. De Minister legt, na het advies gegeven door de Nationale Loonraad, een voorstel voor de vaststelling van het minimumloon voor aan de Raad van Ministers ter goedkeuring. Het minimumloon wordt na de goedkeuring bij beschikking vastgesteld en bekendgemaakt door de Minister.

- B. Artikel 6 lid 1 wordt gewijzigd, luidende als volgt:
1. Er is een Nationale Loonraad die telkens wordt ingesteld voor zes (6) jaar die belast is met het, uit eigen beweging of op verzoek, adviseren van de minister omtrent de jaarlijkse of tussentijdse vaststelling van een algemeen minimumloon en al hetgeen daarmee verband houdt, waarbij zowel sociale als economische indicatoren in gelijke mate in acht worden genomen. De leden van de Nationale Loonraad zijn na verloop van de genoemde periode terstond herbenoembaar.
- C. In artikel 6 wordt na lid 1, onder vernummering van de leden 2, 3, en 4 tot respectievelijk leden 3, 4 en 5, een nieuw lid 2 ingevoegd, luidende als volgt:
2. Om de drie (3) jaar worden op voordracht van de overheid, de vakbeweging en het bedrijfsleven, drie (3) leden van de Nationale Loonraad vervangen.
- D. Artikel 6 lid 3 wordt gewijzigd, luidende als volgt:
3. Het advies met betrekking tot de vaststelling van het minimumloon voor het daaropvolgend jaar wordt uiterlijk éénendertig (31) december doch niet later dan éénendertig (31) maart van het volgend jaar uitgebracht aan de Minister. De Minister kan indien nodig naar zijn oordeel of naar het oordeel van de Nationale Loonraad ook tussentijds een minimumloon vaststellen op de wijze zoals voorgeschreven in lid 1.
- E. In artikel 6 wordt na lid 3, onder vernummering van de leden 4 en 5 tot respectievelijk leden 5 en 6, een nieuw lid 4 ingevoegd luidende als volgt:
4. De Raad wordt ondersteund door een secretariaat waarvan de samenstelling bij staatsbesluit wordt vastgesteld.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.
2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.
3. De Minister verantwoordelijk voor arbeidsaangelegenheden is belast met de uitvoering van deze wet.

Paramaribo, de 19^e maart 2024,

CHANDRIKAPERSAD SANTOKHI

Uitgegeven te Paramaribo, de 27^{ste} maart 2024.

De Minister Binnenlandse Zaken,

BRONTO S.G. SOMOHARDJO.

WET van 19 maart 2024, houdende wijziging van de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101)

MEMORIE VAN TOELICHTING

Algemeen

Het minimumloonmechanisme is vernieuwd en verbeterd bij de goedkeuring en afkondiging van de Wet Minimumloon (S.B. 2019 no. 101). Intussen is het systeem enkele jaren in werking en is haar werking ook geëvalueerd. Bij de evaluatie is mede op aanbeveling van de relevante instituten ter zake, waaronder de Nationale Loonraad, vastgesteld dat het systeem enige aanpassingen behoeft om te komen tot een model dat beter aansluit op de behoeften van de werknemers en van de werkgevers. In dit kader wordt de aanvankelijke bedoeling van een permanent mechanisme hersteld, wordt het karakter van het advies in lijn gebracht met de bewezen realiteit en wordt de technische ondersteuning van de Nationale Loonraad ingesteld.

Artikelsgewijs

Artikel I

- A. Het advies van de Nationale Loonraad is eerder bindend geweest voor de Minister belast met arbeidsaangelegenheden. Echter kon de Minister wel zijn invloed in de Raad van Ministers aanwenden met betrekking tot de besluitvorming. De Raad van Ministers was niet gebonden aan het advies van de Nationale Loonraad en mocht derhalve afwijken van het advies om hem moverende redenen. Thans wordt aan de Minister ook de bevoegdheid gegeven om na eventueel overleg met stakeholders na nota te hebben genomen van het advies, een voorstel aan de Raad van Ministers te doen toekomen.
- B. De Nationale Loonraad heeft een zeer ruime taakstelling welke voor een deel bestaat uit het uitbrengen van een concreet advies aan de Minister wat betreft het niveau van het minimumloon. In verband met deze taak zijn er meer taken die onder andere voorbereidend van aard zijn en betreffen het voor handen hebben van data om te komen tot adequaat onderbouwde adviezen. Derhalve wordt teruggekomen op de aanvankelijke bedoeling om de Nationale Loonraad voor een langere tijd in te stellen.

- C. Volgens artikel 6 lid 2 worden in het nieuw systeem van elk van de drie (3) sociale partners een lid vervangen om de drie (3) jaar. De voordrachten worden gedaan door respectievelijk de overheid, de vakbeweging en het bedrijfsleven.
- D. De Nationale Loonraad wordt nu steeds om de zes (6) jaar geïnstalleerd. Dat zal aan de participerende instanties de gelegenheid geven om over de kwaliteit van de representatie te oordelen en daaromtrent aanpassingen te plegen of de status quo te handhaven.

De Nationale Loonraad heeft als één der taken om jaarlijks of tussentijds een voorstel te doen aan de Minister. Het advies aan de Minister moet uiterlijk éénendertig (31) december zijn gegeven voor het volgend jaar, maar in voorkomende gevallen kan dit advies nog in het daaropvolgend jaar worden gegeven en wel voor éénendertig (31) maart.

- E. Om aan de uitgebreide taken van de Nationale Loonraad, die niet slechts betreffen het brengen van een concreet voorstel voor het niveau van het minimumloon in het daaropvolgend jaar, te kunnen voldoen, zal de raad ondersteund worden door een secretariaat die administratief als technisch van aard kan zijn. Het secretariaat wordt bemenst met maximaal vijf (5) deskundigen onder leiding van de secretaris van de Nationale Loonraad.

Paramaribo,.....

H. Ramdien

C. van Samson