

Ziekte en Re-integratie van Werknemers

De nieuwe wettelijke regels: wat iedere werkgever moet weten

Ziekteverzuim brengt voor organisaties niet alleen financiële kosten met zich mee, maar kan ook leiden tot capaciteitsverlies, organisatorische problemen en arbeidsrechtelijke geschillen. Sinds 1 mei 2025 geldt in Suriname een nieuwe wettelijke regeling op het gebied van ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

De nieuwe regeling biedt werkgevers meer mogelijkheden om ziekteverzuim actief te begeleiden en de terugkeer van werknemers naar de werkvloer te bevorderen. Tegelijkertijd brengt de regeling nieuwe regels en verplichtingen met zich mee. Het is daarom van belang dat werkgevers weten wat van hen én van hun werknemers wordt verwacht.

Tijdens deze praktijkgerichte lezing wordt de nieuwe regeling vertaald naar de dagelijkse praktijk. Aan de hand van herkenbare praktijksituaties en casussen wordt onder meer besproken wanneer loon tijdens ziekte moet worden doorbetaald, wat een werkgever van een zieke werknemer mag verwachten, wanneer passende arbeid kan worden ingezet en welke mogelijkheden er zijn wanneer een werknemer onvoldoende meewerkt aan zijn re-integratie. Ook wordt aandacht besteed aan controle- en verzuimvoorschriften en veelvoorkomende juridische valkuilen.

Een bijzonder onderdeel van de lezing is de bijdrage van een arbo-arts. Vanuit medisch perspectief wordt ingegaan op de begeleiding van zieke werknemers, de beoordeling van belastbaarheid, de rol van de arbo-arts en de samenwerking tussen werkgever, werknemer, arbo-arts en behandelend arts.

Wat levert deze lezing u op?

Na afloop heeft u beter inzicht in de nieuwe wettelijke regeling en weet u hoe u deze binnen uw organisatie kunt toepassen. U krijgt praktische antwoorden op vragen die werkgevers in



de dagelijkse praktijk tegenkomen en inzicht in de wijze waarop u ziekteverzuim en re-integratie op een juridisch en medisch verantwoorde manier kunt begeleiden.

Voor wie?

De lezing is bestemd voor ondernemers, directeuren, HR-managers en HR-officers, leidinggevend, bedrijfsjuristen, juridisch adviseurs en andere professionals die binnen hun organisatie betrokken zijn bij ziekteverzuim, personeelsbeleid en re-integratie.

Sprekers

Mr. Glenn van der San is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Hij studeerde Rechten aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname en volgde aansluitend de beroepsopleiding advocatuur. Hij heeft ruime ervaring op het gebied van arbeidsrecht, zowel vanuit de praktijk als vanuit de overheid. Vanuit zijn juridische, beleidsmatige en onderwijservaring houdt hij zich in het bijzonder bezig met actuele vraagstukken binnen het arbeidsrecht, waaronder arbeidsomstandigheden, ziekte en re-integratie en de verhouding tussen werkgever en werknemer.

Drs. Luciana Michella Bonté, geregistreerde arbo-arts, is gespecialiseerd in de verbinding tussen arbeid en gezondheid. Vanuit haar expertise houdt zij zich bezig met ziekteverzuimbegeleiding, re-integratie en het beoordelen van de belastbaarheid van werknemers in relatie tot hun werkzaamheden.

In haar praktijk adviseert zij over werkhervatting, passende werkzaamheden en de mogelijkheden en voorwaarden voor een verantwoorde re-integratie. Daarbij staat een praktische en evenwichtige benadering centraal, waarbij zowel de belastbaarheid van de werknemer als de mogelijkheden binnen de werkomgeving worden meegewogen.



STICHTING VOOR DE
RECHTSORDE IN
SURINAME

Frederik Derbystraat 13
Paramaribo, Suriname
Mob.: (+597) 893 22 60
E-mail: info@sris.sr

Datum: 09 oktober 2026

Tijd: 18.00 – 21.00 uur (inloop vanaf 17.30 uur)

Locatie: Conferenceroom (Gebouw 1), Lalla Rookhgebouw, Lalla Rookhweg 54

Investering: SRD 450

Aanmelding: zie registratielink

Let wel: bij onvoldoende belangstelling zal de lezing naar een nader te bepalen datum worden verschoven waarover u tijdig zal worden geïnformeerd.