

WET van 5 december 2024, houdende aanpassing van de bestaande wetgeving in verband met de invoering van het nieuwe Burgerlijk Wetboek (Aanpassingswet nieuw Burgerlijk Wetboek) (S.B. 2024 no. 168).

OO. De Wet Omzetting Arbeidsovereenkomst voor Onbepaalde Tijd in Arbeidsovereenkomst voor Onbepaalde Tijd (S.B. 2018 no. 93) wordt als volgt gewijzigd:

1. In artikel 1 onder c en f wordt ‘artikel 1613a’ telkens vervangen door: artikel 610 lid 1 van Boek 7.
2. De artikelen 2 tot en met 7 vervallen.
3. In artikel 8 wordt ‘artikel 4 lid 2 en lid 3, artikel 5 lid 1, artikel 6 en artikel 7’ vervangen door: artikel 617 lid 2 en lid 3, artikel 667e lid 1, artikel 667f en artikel 667g van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Voor de onderdelen DD (Ontslagwet), NN (Wet Arbeidsbescherming Gezin) en OO (Wet Omzetting Arbeidsovereenkomst voor Onbepaalde Tijd in Arbeidsovereenkomst voor Onbepaalde Tijd) geldt hetzelfde. De burgerrechtelijke gedeeltes zijn vervallen en in verband met het codificatie-artikel 132 van de Grondwet, (letterlijk) overgebracht naar titel 10 (Arbeidsovereenkomst) van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.