2026 **STAATSBLAD VAN DE REPUBLIEK SURINAME** **No. 108**

WET van 7 oktober 2026, houdende wijziging van de Wet Centrum voor Innovatie en Productiviteit (S.B. 2019 no. 7).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat in het kader van het realiseren van meer pariteit in de Raad van Toezicht van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit, het wenselijk is de Wet Centrum voor Innovatie en Productiviteit (S.B. 2019 no. 7) te wijzigen;

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

ARTIKEL I

In de Wet Centrum voor Innovatie en Productiviteit (S.B. 2019 no. 7) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel 5 worden de volgende wijzgingen aangebracht:
   - Lid 1 wordt vervangen door:
     Het CIP wordt bestuurd door een Directeur bijgestaan door een aantal, in overleg met de Raad, te bepalen managers.

   - Lid 2 sub b wordt gewijzigd als volgt:
     b. Onderzoek, Innovatie en Planning;

- In lid 2 wordt een nieuw onderdeel e toegevoegd, luidende als volgt:

e. Finance en Financieel beheer.

- Lid 8 wordt vervangen door:
  De directeur en de managers dienen aan de volgende eisen te voldoen:
  a. Minimaal de leeftijd van 35 jaar bezitten;
  b. Affiniteit hebben met oplossing van productiviteits- en innovatievraagstukken;
  c. Minimaal 5 jaar ervaring in de betreffende branche bezitten.

B. In artikel 8 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- Lid 1 onderdeel j komt te luiden:

j. het aangaan van verbintenissen waarvan het geldelijk belang in een bij of krachtens staatsbesluit aan te geven bedrag te boven gaat;

- Lid 2 wordt vervangen door:
  2. Tegenover derden blijkt de machtiging dan wel medewerking van de Raad uit de handtekening van de voorzitter of, bij diens ontstentenis, uit de handtekening van diens vervanger en een ander lid van het dagelijks bestuur.

C. In artikel 9 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- Lid 1 komt te luiden:
  1. Het CIP heeft een Raad van Toezicht bestaande uit 9 personen en is in het algemeen belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de Directeur.

- Lid 2 wordt vervangen door:
  2. De Raad bestaat uit:
     a. een vertegenwoordiger van het ministerie belast met de zorg voor arbeidsaangelegenheden;

b. een vertegenwoordiger van het ministerie belast met de zorg voor onderwijsaangelegenheden;
c. een vertegenwoordiger van het ministerie belast met de zorg voor economische aangelegenheden;
d. 3 (drie) vertegenwoordigers van de werkgevers;
e. 3 (drie) vertegenwoordigers van de werknemers.

- Lid 6 komt te luiden:
6. De voorzitter van de Raad wordt door de Minister benoemd.

- Lid 7 komt te luiden:
7. De plaatsvervangend voorzitter en de secretaris van de Raad worden onderling aangewezen bij meerderheid van stemmen. De secretaris wordt secretarieel bijgestaan door een assistent-secretaris die geen lid is van de Raad en geen stemrecht heeft.

D. Artikel 12 lid 2 wordt vervangen door:
2. De Raad neemt slechts rechtsgeldige besluiten met gewone meerderheid van het aantal uitgebrachte geldige stemmen, waarbij ten minste de helft van het aantal stemgerechtigde leden aanwezig is, met dien verstaande dat een vertegenwoordiger van elke tripartiete partner als bedoeld in artikel 9 lid 2 aanwezig moet zijn.

E. Na artikel 13 wordt een nieuw artikel 13a toegevoegd, luidende als volgt:

Artikel 13a

De Minister belast met arbeidsaangelegenheden zendt steeds om de 3 (drie) jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan De Nationale Assemblée een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk.

ARTIKEL II

1. Deze wet wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname afgekondigd.

2. Zij treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.

3. De Minister verantwoordelijk voor arbeidsaangelegenheden en de Minister verantwoordelijk voor economische aangelegenheden zijn belast met de uitvoering van deze wet.

Gegeven te Paramaribo, de 7e oktober 2026

JENNIFER SIMONS

Uitgegeven te Paramaribo, de 8ste oktober 2026
De Minister van Binnenlandse Zaken,

MARINUS BEE

WET van 7 oktober 2026, houdende wijziging van de Wet Centrum voor Innovatie en Productiviteit (S.B. 2019 no. 7).

MEMORIE VAN TOELICHTING

A. Algemeen

Voor een meer efficiënte operationalisering van het CIP zijn enkele wijzigingen van de wet noodzakelijk. Thans worden wijzigingen voorgesteld die meer pariteit zullen brengen in de samenstelling van het bestuur. Aanleiding voor de wijzigingen vormt het feit dat het bedrijfsleven een stuwende factor vormt wanneer het betreft het aansturen en uitbouwen van programma's voor productiviteit en innovatie in Suriname.

B. Artikelsgewijs

Onderdeel A
Artikel 5 lid 1 wordt gewijzigd om meer ruimte te scheppen voor organisatorische aanpassingen binnen de structuur van het CIP. Het CIP kan zodoende ingericht worden conform de behoeften en noodzaak gelet op de ontwikkelingsfase van de organisatie.

In artikel 5 lid 2 wordt de functie van de Manager Finance en Financieel Beheer toegevoegd. In het kader van donor inkomsten en het beheer van de financiële middelen van het Centrum voor Innovatie en Productiviteit is het noodzakelijk een afdeling bij te voegen die belast zal zijn hiermee.

In artikel 5 lid 8 wordt de nationaliteitsvereiste geschrapt. Dit is om de kansen van het aantrekken van deskundige managers te vergroten, gelet op de beperkte deskundigheid in Suriname en de kleine schaal van de Surinaamse samenleving en van het aantal hoger kaders daarbinnen.

Onderdeel B
Door artikel 8 lid 1 sub j te wijzigen wordt rekening gehouden met de nieuwe financiële realiteit die heden ten dage geldt als gevolg van de devaluatie van de Surinaamse munt. Ook wordt hier de vrijheid van beleid van de Raad tot uitdrukking gebracht. De wijziging hier betreft het realiseren van meer rechtszekerheid wat betreft het vertegenwoordigen en het binden van de Raad.

Onderdeel C
De wijziging van artikel 9 leden 1 en 2 behoren tot de meest principale en heeft als doel om meer pariteit te brengen in de Raad van toezicht. De Raad bestaat uit 9 (negen) personen bestaande uit elk van de 3 (drie) sociale partners. Middels wijziging van de samenstelling van de Raad wordt meer balans en pariteit gebracht tussen de 3 (drie) partners die in de Raad zitten. De Raad bestaat nu uit 9 (negen) vertegenwoordigers, met 3 (drie) afkomstig van elke partner. Bij de departementen van algemeen bestuur is gekozen voor die welke directer in verband staan met de vraagstukken betreffende CIP en zijn specifieke doelstellingen.

Onderdeel D
In artikel 12 lid 2 wordt het besluitvormingsproces binnen de Raad gewijzigd en wel zodanig dat de besluiten altijd een tripartiete draagvlak hebben. Zodat wordt de kans van uitvoering van de besluiten verhoogd en worden conflicten in de Raad vermeden. De wijziging van artikel 12 lid 2 heeft als oogmerk om de interne processen van de Raad van meer draagvlak en een hoger democratisch gehalte te voorzien. Eerder konden rechtsgeldige besluiten in de Raad alleen genomen worden als de samenstelling van de vergadering tripartiet is.

Onderdeel E

Deze wet verankert de verplichting tot evaluatie van de werking van deze wet in de wetgeving, waarmee tegelijkertijd een richtlijn en standaard in het leven wordt geroepen. De bedoeling van deze bepaling is om na evaluatie wettelijke aanpassingen en reparaties te plegen of in de praktijk maatregelen te treffen. Artikel 13a bepaalt dat binnen 3 (drie) jaar van de inwerkingtreding de werking van de wet, de wet wordt geëvalueerd door de ministers. Het verslag wordt steeds voorgelegd aan De Nationale Assemblée.

Paramaribo, 7 oktober 2026,

JENNIFER SIMONS